

Verenigde Protestantse Kerk in België



Synodevergadering

22 november 2025

Nieuwe Graanmarkt 34, 1000 Brussel

“... zodat uw hoop steeds blijft toenemen door de kracht van de heilige Geest.”

(uit Romeinen 15, 13)



Het logo

In het logo zijn kruis en duif verwerkt zoals in het Hugenotenkruis. Dit kruis is een krachtig en eeuwenoud protestants herkenningsteken. Het open kruis verwijst naar de levende Christus en een open en dynamische kerk. De duif staat symbool voor de Heilige Geest die waait waarheen hij wil en opwaarts vliegt, naar het kruis. Het is ook de Geest van de Schepping. Zo dient het geloof zich vandaag en alle dagen aan als bron van verantwoordelijkheid, voor elk van ons en voor de wereld waarin we leven.

“... zodat uw hoop steeds blijft toenemen door de kracht van de heilige Geest.”

Voor u ligt het verslag van de Synodale Raad over de periode juli 2024 – juni 2025.

Daarin wordt naar goede gewoonte gekozen voor een concentratie op beleidsmatige kwesties en niet voor een lange opsomming van allerlei activiteiten.

Aangezien er dit jaar slechts een ééndaagse synodezitting voorzien is, bevat dit boekwerkje geen verslagen van de coördinaties en de ARPEE-commissies.

Volgend jaar, wanneer we in een weekendvergadering bijeenkomen, zal dat uiteraard wel weer het geval zijn.

Wij verzoeken alle gemeenten, bijzondere opdrachten en districten de inhoud van dit boekje nauwgezet door te nemen.

Het verslag van de vorige synodezitting van 16 en 17 november 2024 en van 17 mei 2025 werd aan alle afgevaardigden toegezonden.

Er werden (geen) voorstellen tot correctie ontvangen. (zie **Bijlage 01A-B**)

Het thema voor deze synodezitting is ontleend aan wat de apostel Paulus ooit aan de gemeente te Rome schreef:

***“Moge God, die ons hoop geeft,
u in het geloof geheel en al vervullen met vreugde en vrede,
zodat uw hoop steeds blijft toenemen door de kracht van de heilige Geest.”***

(Romeinen 15, 13)

In het verslagjaar vonden meerdere organisatorische veranderingen plaats m.b.t. ons interne functioneren. Om enkele ervan te noemen: om onze kerkgebouwen en pastorieën in de toekomst beter te kunnen beheren werden de eerste stappen gezet om enkele van onze nationale vzw's om te vormen in een Stichting van Openbaar Nut; De activiteiten van Migratie, Samenleven en Geloven (MiSaG) werden vanaf begin 2025 opgenomen in de Werkgroep Kerk in de Samenleving (KiDS); Er kwam een einde aan het HIPGO (Hoger Instituut voor Protestants GodsdienstOnderwijs) dat meer dan een halve eeuw lang aan Nederlandstalige zijde leerkrachten (LO en LSO) opleidde; Half mei verkoos de Synodevergadering ds. Isabelle Detavernier-Blommaert tot voorzitter van de Synodale Raad (2026-2029), dit ter opvolging van de huidige voorzitter ds. Steven H. Fuite (2013-2025); Het stadspredikantschap als kerkvorm wordt steeds meer een vaste waarde en krijgt nu ook in Brussel voet aan de grond. En zo is er nog veel meer te noemen. Er gebeuren bemoedigende dingen, dan weer moet ergens afscheid van worden genomen.

Wat ons in het bijzonder bezighoudt is de kwetsbaarheid van kerkgemeenten en districten. Die kwam in het verslagjaar nog meer dan voorheen tot uiting. Het valt velen zwaar om niet slechts passief te aanvaarden dat we als kerk een periode van transitie doormaken, maar metterdaad te erkennen dat wij daar doorheen moeten en wel door zelf concrete stappen te zetten.

We bevinden ons in woelige tijden. De Schepping zucht. Het is en blijft zoeken naar aansprekende vormen om getuigenis af te leggen van de hoop die in ons is. We zijn er immers niet voor onszelf, maar van God die met zo'n onbegrijpelijk diepe liefde van de wereld houdt dat Hij zijn eniggeboren Zoon gegeven heeft.

In een wereld die zich ver verwijderd van het visioen van profeten en apostelen, kunnen wij niet anders dan onszelf geven en niet met zelfbehoud bezig gaan. Na ruim een decennium lang verruwing van taal, populisme, kortetermijn politiek, schaamteloze generalisaties en desastreus versimpeling te hebben moeten zien toenemen, blijken nu ook de grenzen van gruwelijk fysiek geweld en de aanvaarding ervan op te schuiven. De ontmenselijking van de wereld gaat elke dag verder, al een paar jaar lang.

Dank aan iedereen die meezoekt naar manieren om te getuigen, bij de tijd, met en zonder woorden, van Hem die met onbegrijpelijk diepe liefde van de wereld houdt.

De Synodale Raad
juli 2025

INHOUDSOPGAVE

B.1	ACTIVITEITENVERSLAG VAN DE SYNODALE RAAD	
1	Opvolging synodevergaderingen	1
1.1	Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Elke predikant(e) draagt een gelijkwaardig deel van de gezamenlijke werklust	1
1.2	Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Artikel 25 van de Kerkorde	2
1.3	Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Externe relaties: VPKB-lidmaatschap van internationale confessionele kerkelijke organisaties	3
1.4	Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Statuut predikant & deontologische code	3
2	Synodale Raad	4
2.1	Synodale Raad – Samenstelling	4
2.2	Synodale Raad – Ontmoetingen met districtsbesturen en andere organen	4
2.3	Synodale Raad – Beleidscomité	4
2.4.1.1	Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – Nationale inzegening	4
2.4.1.2	Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – De late roepingen, verruimen toelatingseisen	4
2.4.1.3	Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – Opzet van het traject studentopdrachthouderschap - proponentenschap	5
2.4.1.4	Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – Mutaties betreffende het docentencorps van de FPTR/FUTP en personeelsleden actief in de administratie van de VPKB, in het predikantencorps, betreffende kerkelijk werkers, jeugdwerkondersteuner, late roepingen, proponenten en student-opdrachthouders (juli 2024 – juni 2025)	7
2.4.2.1	Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Verhoging van de uiterste pensioenleeftijd	8
2.4.2.2	Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Harmonisatie van het statuut 'diakenen met bijzondere opdracht'	9
2.4.2.3	Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Solidariteitsfonds	10
3	ADMINISTRATIEVE RAAD VOOR DE PROTESTANTS-EVANGELISCHE EREDIENST	10
3.1	ARPEE – Algemeen	10
3.2	ARPEE – Commissies	10
B.1	BIJLAGEN	11
01A	Synodevergadering november 2024	11
01B	Verslag Synodevergadering 17 mei 2025	26
02	Deontologische code	30
03	Denkpistes voor diakenen met bijzondere opdracht	32
04	Predikantenrol	35
05	Lijst van voorstellen van besluit	45
	Notities	47

B.2	FINANCIEEL VERSLAG	
	Rekeningen 2024 en begroting 2026 – Samenvattende tabel	3
	Rekeningen 2024 – Toelichting	6
	Begroting 2026 – Toelichting	13
	Goedkeuring door de Synodevergadering 2025	18
	Districtsbijdragen – Samenvattende tabellen	19
	Notities	23
B.3	FINANCIEEL VERSLAG KERK EN WERELD	
	Toelichting financieel verslag 2024 van de commissie Kerk en Wereld	1
	Financieel verslag 2024 commissie Kerk en Wereld	2
	Begroting 2026 commissie Kerk en Wereld	3
	Notities	4

VERSLAG VAN DE SYNODALE RAAD

1. OPVOLGING SYNODEVERGADERINGEN

1.1. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Elke predikant(e) draagt een gelijkwaardig deel van de gezamenlijke werklast

Toelichting:

De onder dit artikel staande tekst en besluitvoorstel verschenen eerder in de Synodedocumenten van november 2023, konden toen en in februari 2024 niet besproken worden. De bespreking werd uitgesteld tot november 2024.

In november 2024 stemde de Synode over een door het district OHNL ingediende motie. Die haalde weliswaar niet de vereiste meerderheid, maar dient, onze reglementen volgend, opnieuw aan de Synodevergadering te worden voorgelegd.

“Uitgaande van predikanten die in plaatselijke kerkgemeenten en andere kerkplekken met elkaar in een team en met teamgeest samenwerken, moet er nog worden gekeken naar het supra-lokale niveau. Ook daar ligt werk te wachten voor het predikantencorps.

Die totale werklast gelijkmatig over alle hoofden verdelen is de eerlijkheid zelf.

Daarbij winnen ook de kerkgemeenten. Tijd die predikanten aan bovenplaatselijke arbeid besteden is voor de lokale kerkgemeenten absoluut geen verloren tijd. Integendeel zelfs, al zal het ideaal dat kerkgemeenten via de bijkomende taak van hun (te delen) predikant(e) direct bij het supra-lokale niveau betrokken worden, niet overal worden gehaald.

Velen nemen de kerkordelijke verplichting voor VPKB-predikanten om 10% bovenlokale arbeid te presteren ernstig. Dat gebeurt niet door allen. Dat moet veranderen, er is behoefte aan een collegiaal en solidair predikantencorps.

Het is de bedoeling dat elke predikant(e) in overleg tussen de districtsvoorzitter en de Verantwoordelijke Ambten een passende hoeveelheid supra-lokale arbeid aangeboden krijgt en dat in keuze-vorm (bijvoorbeeld: er is keus tussen 3 pakketjes, wel moet 1 van de 3 gekozen worden, uiteraard heeft de predikant(e) inspraak en is er alle openheid om naar de desiderata te kijken).

Momenteel is de hoeveelheid werktijd die een predikant ten dienste van de VPKB en/of ARPEE supra-lokaal behoort te presteren vastgelegd op 10%. Dat moet zowel worden opgeschroefd als anders omschreven. Dat brengt de Synodale Raad tot het hiernavolgende voorstel van besluit.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2023 (2025) besluit de gemiddelde hoeveelheid werktijd door een VPKB-predikant te besteden aan bovenplaatselijke arbeid ten dienste van de VPKB/ARPEE te bepalen op twee dagdelen per week.

Al is het kwantificeren van die werklast niet eenvoudig, rekening houdend met het fundamentele principe dat in de VPKB-Werkgroepen en VPKB-Commissies de pariteit predikanten en niet predikanten wordt aangehouden, moet er met het oog op een eerlijke lastenverdeling onder onze predikanten een helder overzicht worden gemaakt van de supra-lokale taken in VPKB-verband die we noodzakelijk achten en deze onderscheiden in betaalde en vrijwillige functies.

Zo moet er gezorgd worden voor:

- een lijst van alle VPKB-Werkgroepen en VPKB-Commissies met definitie van de ondergrens (minimumaantal leden);
- een lijst van Coördinatoren (moeten het er altijd twee zijn, kan ook alternerend?);
- een lijst van andere deeltijdse onbezoldigde VPKB-functies (Pastores Pastorum, Supervisor, lidmaatschap OCJB, enz.);
- een lijst van alle ARPEE-Commissies met vermelding minimumaantal VPKB-ers;
- een lijst van (vrijwillige) ARPEE-aalmoezenierschappen in Ziekenhuizen en Gesloten Instellingen;
- een lijst van (betaalde) ARPEE-aalmoezenierschappen in Ziekenhuizen en Gesloten Instellingen om deze vervolgens in te schalen op en te voorzien van een indicatie van de werklast.”

Motie OHNL 2b (november 2024):

Ten aanzien van de 10% bovenlokaal werk merkt de synodale raad op dat sommige predikanten weliswaar 'de Kerkorde serieus nemen en naleven, maar dat dit niet voor iedereen geldt'. Dit moet veranderen; we hebben een pastoraal corps nodig dat collegiaal en ondersteunend is".

In lijn met deze opmerking van de Synodale Raad stellen we voor om de hoeveelheid tijd die aan bovenplaatselijk werk wordt besteed niet te verdubbelen, maar eerst mechanismen in te voeren om ervoor te zorgen dat deze regel door iedereen effectief wordt toegepast. Met 'bovenlokaal werk' bedoelen we ook werk op districtsniveau. Zodra deze mechanismen er zijn, zullen we de situatie opnieuw beoordelen.

Uitslag van de stemming: Voor: 28 Tegen: 20 Onthouding: 14

**1.2. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten
– Artikel 25 van de Kerkorde**

Toelichting:

De onder dit artikel staande tekst en besluitvoorstel verschenen eerder in de Synodedocumenten van november 2023 en werden - nadat een voorziene stemming werd uitgesteld – ook opgenomen in deze van november 2024.

In november 2024 stemde de Synode over een door het district OHNL ingediende motie. Die haalde weliswaar niet de vereiste meerderheid, maar dient, onze reglementen volgend, opnieuw aan de Synodevergadering te worden voorgelegd.

“De Synodale Raad meent dat het tijd wordt dat de Synodevergadering aan het stadspredikantschap stemrecht toekent en wel als een aparte categorie. City-chaplaincy is in opmars, de FPTR en de Brusselse kerken zijn bij projecten betrokken. Daarenboven zijn er momenteel in het Noorden van het land twee stadspredikanten aan het werk (Antwerpen en Gent) en in de Borinage is een diacre à charge spéciale/diacre de rue actief.

De Synodale Raad stelt voor om tot nader order het stadspredikantschap op te nemen in de lijst van bijzondere opdrachten met stemrecht door deze één gezamenlijke stem te verlenen, op toerbeurt te verdelen.

Ten overvloede wijst de Synodale Raad erop dat Artikel 25 helder beschrijft dat de afgevaardigden van de bijzondere opdrachten geen stemrecht hebben waar het gaat over de begroting en rekeningen van de Kerk (document B.2) en dat de jaren dat de afgevaardigden van de bijzondere opdrachten geen stemrecht hebben, zij raadgevende stem hebben”.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 besluit om het stadspredikantschap op te nemen in de lijst van bijzondere opdrachten met stemrecht en alle stadspredikantschappen samen één gezamenlijke stem te verlenen, op toerbeurt te verdelen.

Motie OHNL 2c (november 2024):

Het stadspredikantschap is een gespecialiseerde bediening en haar bestaansrecht op het terrein valt onder de verantwoordelijkheid van het district. De keuze voor deze gespecialiseerde bediening maakt integraal deel uit van het beleid van een districtsvergadering. Daarom kan de stadspredikant, net als de andere predikanten in het district, door zijn districtsvergadering worden verkozen en deel uitmaken van de afvaardiging van het district. In ons presbyteriaal-synodale systeem is het niet de functie die stemrecht verleent in een synodevergadering, maar het feit dat iemand verkozen is door een districtsvergadering.

Derhalve vraagt de synodevergadering aan de districtsvergaderingen erop toe te zien dat stadspredikanten inderdaad leden zijn van de districtsvergadering.

Uitslag van de stemming: Voor: 29 Tegen: 26 Onthouding: 07

1.3. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Externe relaties: VPKB-lidmaatschap van internationale confessionele kerkelijke organisaties

Toelichting:

Over het in dit artikel vermelde besluitvoorstel werd door de Synodevergadering in 2023 en 2024 gedebatteerd, echter zonder dat het tot een stemming kwam. Vorig jaar eindigde de discussie met het intrekken van zowel het besluitvoorstel als de daarop betrekking hebbende motie. Afgesproken werd dat de kwestie opnieuw besproken wordt in 2025.

Wij zijn als VPKB lid van meerdere internationale kerkelijke organisaties.

Deze laten zich onderverdelen in twee categorieën.

Enerzijds gaat het om *overkoepelende* organisaties die elk een breed scala van kerkverbanden van uiteenlopende signatuur bijeenbrengen. Het gaat dan om de Wereldraad van Kerken, de Conferentie van Europese Kerken, de Conferentie van Protestantse kerken in Europa, incl. haar regionale afdelingen de CEPPE en de Nord-West-Gruppe.

Anderzijds zijn er de *confessionele* organisaties die één traditie herbergen, zoals de WereldRaad van Reformatorische Kerken (WCRC) en de WereldRaad van Methodistische Kerken (WMC).

Van beide categorieën ontvangt de VPKB jaarlijks uitnodigingen voor deelname aan internationale bijeenkomsten, algemene vergaderingen, commissiewerk, onderzoeken en enquêtes, alsook verzoeken tot het betalen van lidgeld.

Wat de eerstgenoemde categorie van overkoepelende organisaties betreft geven we ons lidmaatschap concreet vorm met zowel menskracht als geld. Dat ligt anders bij de tweede categorie van confessionele organisaties, waaraan we in de praktijk enkel het lidgeld betalen. Er is geld, tijd noch menskracht om actief aan bijeenkomsten en andere werkzaamheden deel te nemen.

De VPKB ontstond in 1978 uit een samengaan van enkele confessionele stromingen van diverse oorsprong en werd een verenigde kerk. Dat zijn we nu al bijna 50 jaar.

De Synodale Raad legt in de vorm van een voorstel van besluit aan de Synodevergadering de keus voor om rigoreus te kiezen voor steun aan en participatie in overkoepelende organisaties.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 besluit het lidmaatschap aan de Wereldgemeenschap van Gereformeerde Kerken en de World Methodist Council op te zeggen per 31 december 2026.

1.4. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Statuut predikant & deontologische code

In november 2023 stelde de Synodale Raad de Synodevergadering voor dat hij in november 2024 een nieuwe deontologische code ter stemming zou voorleggen.

Dit voorstel van de Synodale Raad werd echter pas ter Synode van februari 2024 aanvaard en dan nog wel in een geamendeerde vorm wat de procedure om tot een eindresultaat te komen verzwaarde en dus vertraagde. Er werd immers beslist dat alvorens de Synodale Raad de nieuwe deontologische code ter stemming aan de Synode presenteert, hij deze - voor een advies over de uitvoerbaarheid ervan - moet voorleggen "(1) aan een jurist en (2) aan de Werkgroep Constitutie en Kerkorde en (3) aan de door elk districtspastoraat afgevaardigde predikant."

Het voorstel van de nieuwe deontologische code laat zich in de Synodedocumenten vinden als **Bijlage 02**.

Dit werd voorgelegd aan een jurist en aan de Werkgroep Constitutie en Kerkorde, echter niet aan "de door elk districtspastoraat afgevaardigde predikant." Het is de Synodale Raad absoluut niet helder hoe om te gaan met dit laatste deel van het Synodebesluit, dat dermate vaag is dat het onuitvoerbaar wordt geacht. Daarenboven geldt voor elk voorstel van besluit, dus ook over dit m.b.t. de deontologische code, dat het voorwerp van discussie is ter Synode en derhalve voorafgaandelijk op alle andere niveaus van ons kerkelijk functioneren moet voorgelegd worden.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 besluit de nieuwe deontologische code te aanvaarden en mandateert de Synodale Raad om de Kerkorde aan te passen.

2. SYNODALE RAAD

2.1. Synodale Raad – Samenstelling

Functie	Naam	Mandaat
Voorzitter	Ds. Steven H. Fuite	1ste mandaat 01.01.2013 à 31.12.2016 2de mandaat 01.01.2017 à 31.12.2020 3de mandaat 01.01.2021 à 31.12.2025
Vicevoorzitter NL	Ds. Marcel Pool	1ste mandaat 01.01.2025 à 31.12.2028
Vicevoorzitter FR	Dhr. Jean-Louis Stilmant	1ste mandaat 01.01.2023 à 31.12.2026
Penningmeester	Dhr. Koen Kinsbergen	1ste mandaat 01.01.2023 à 31.12.2026
WH	Lucien Philippe Barhebwa Mulume	1ste mandaat 01.01.2025 à 31.12.2028
OHNL	Mw. Mme Brigitte Alessandroni-Fomine	1ste mandaat 01.01.2025 à 31.12.2028
Luik	Dr. Tilman Ruess	1ste mandaat 01.01.2023 à 31.12.2026
FR Brabant	Ds. Isabelle Detavernier	2de mandaat 01.01.2025 à 31.12.2025
OWVL	Mw. Chris De Pauw	1ste mandaat 01.01.2023 à 31.12.2026
ABL	Ds. Jelle Brouwer	1ste mandaat 01.01.2025 à 31.12.2028

2.2. Synodale Raad – Ontmoetingen met districtsbesturen en andere organen

In de verslagperiode had de Synodale Raad allerlei ontmoetingen en vergaderingen met derden. Dit naast zijn maandelijkse vergaderingen, het regelmatige plenaire overleg met de zes districtsbesturen en de plaatsbezoeken aan elk districtsbestuur afzonderlijk. Zo ontving de Raad de Coördinatoren, de Verantwoordelijken Ambten, de Verantwoordelijke(n) Vorming, de Verantwoordelijke Franstalige Catechesedienst en overlegde regelmatig met onze Commissies en Werkgroepen.

2.3. Synodale Raad – Beleidscomité

Het Beleidscomité is de naam voor het regelmatige overleg van de VPKB-vleugel binnen de ARPEE, m.a.w. het overleg tussen de hoofden van de VPKB-partnerkerken en een vierkoppige delegatie van de Synodale Raad. Daarin wordt uitgewisseld en gediscussieerd over de politieke situatie op federaal niveau en op gewestelijke niveaus en over allerlei ontwikkelingen en kwesties die van belang zijn voor de erkende erediensten in ons land. Het overleg beperkt zich echter niet tot het administratieve niveau.

Ingevolge het besluit van de Synodevergadering van november 2024 om zowel de Antwerp International Protestant Church als de Methodist Church Ghana in Belgium als partnerkerk te aanvaarden, werden met ingang van 2025 beide nieuwe partnerkerken uitgenodigd voor de bijeenkomsten van het Beleidscomité.

Op de Synodezitting van 17 mei 2025 volgde het moment van de plechtige ondertekening van beide partnerschapsovereenkomsten.

2.4.1.1. Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – Nationale inzegening

Nadat in juni 2023 een Nationale Inzegeningdienst plaatsvond te Pâturages (district West Henegouwen), in juni 2024 gevolgd door een tweede te Boechout (district Antwerpen-Brabant-Limburg), werd tijdens een vreugdevolle viering op zondag 1 juni 2025 in de kerk aan de Brusselse Kruidtuin (district Franstalig Brabant) een van buiten de VPKB komende predikant voorgesteld, de Verantwoordelijke Franstalige Catechesedienst in haar bediening bevestigd en werd een tweetal personen ingezegend in het ambt van predikant.

2.4.1.2. Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – De late roepingen, verruimen toelatingseisen

Voor personen die zich op latere leeftijd geroepen voelen tot het predikambt geldt de mogelijkheid van het traject 'Late roeping'.

De procedure staat keurig beschreven in artikel 4.6/3 van onze Kerkorde.

Aldaar wordt onder lid c. vermeldt: *'Deze weg staat open voor een lid van de VPKB, ouder dan 40 jaar'*.

De Synodale Raad meent dat het goed is om dit traject ook open te stellen voor een lid van een zusterkerk van de eerste graad (zoals bijvoorbeeld de PKN, de EPUdF).

Hoewel beide taalsecties van de Commissie van Toelating ook hebben nagedacht over een eventueel wenselijke verhoging van de leeftijdsgrens uit vrees voor een structurele verlaging van onze toelatingseisen, meent de Synodale Raad dat hiervoor geen enkele noodzaak bestaat. Zoals lid b. van bovenvermeld Kerkorde-artikel helder aangeeft is de toelating tot het traject late roeping een uitzonderlijke gunst en voor niemand een recht, ook niet op grond van leeftijd.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 besluit de toelating tot het traject late roeping ook mogelijk te maken voor leden van zusterkerken in de eerste graad en daarom het Kerkorde-artikel 4.6/3c als volgt te wijzigen:

'Deze weg staat open voor een lid van de VPKB of van een zusterkerk in de eerste graad, ouder van 40 jaar'.

2.4.1.3. Synodale Raad – Coördinaties - Ambten – Opzet van het traject studentopdrachthouderschap-proponentschap

Beide taalsecties van de Commissie Ambten, de Commissie van Toelating en de Commission de Recrutement hebben samen een voorstel uitgewerkt over de opzet van het traject studentopdrachthouderschap-proponentschap.

Het doel was om rekening te houden met de specifieke context waarin elk van de beide taalsecties werkt en om een gezamenlijke tekst te kunnen opstellen.

De Synodale Raad dankt allen die hieraan hebben meegewerkt, ondersteunt dit voorstel en legt dit ter discussie en compleet met een voorstel van besluit ter stemming voor aan de Synodevergadering.

Voorafgaande opmerkingen

- De voorstellen van de Commission de Recrutement en de Commissie van Toelating zijn gebaseerd op de verschillen op het terrein binnen de EPUB/VPKB en op de diversiteit van de profielen van de kandidaten.
- De commissies herinneren eraan dat in het traject naar het predikambt het student-opdrachthouderschap een bijzondere regeling is die door de commissies wordt overwogen in functie van de kandidaten. Het proponentschap in twee fasen (begeleid kennismaken met het predikambt + zelfstandig proponentschap) blijft de gebruikelijke weg naar het predikambt.
- Deze verschillende fasen (student-opdrachthouderschap en proponentschap) worden bezoldigd.
- Ze worden steeds afgesloten door een onderhoud met de ad-hoccommissie na rapportering door de verschillende betrokken partijen.

Twee kaders:

We onderscheiden twee kaders voor het uitoefenen van student-opdrachthouderschap om tegemoet te komen aan de verschillende behoeften die in de praktijk worden vastgesteld:

- Een lokale kerkgemeente
- Een project dat wordt begeleid door de faculteit (FUTP/FPTR) of een bovenlokale instantie.

*Kader 1: de lokale kerkgemeente*Voorstellen voor de inrichting van het traject

Toelatingsvoorwaarden:

- De student zit in het eerste jaar van zijn/haar masteropleiding
- CdR/CvT: positief advies + besluit van de SR.
- Het studentopdrachthouderschap wordt vastgelegd in een contract tussen de studentopdrachthouder, de synodale raad, de CdR/CvT-commissie, de FUTP/FPTR en de plaatselijke gemeente.

Fase 1 *Ontdekking van het predikambt* in een kerkgemeente, voorbereidende fase Duur: 6 maanden (1 x verlengbaar indien nodig) Begeleid door een ervaren predikant

Fase 2 *student-opdrachthouderschap*: dezelfde voorwaarden als het huidige systeem
Duur: 18 maanden (verlengbaar voor maximaal 2 ½ jaar)

Fase 3 *Zelfstandig proponentschap*

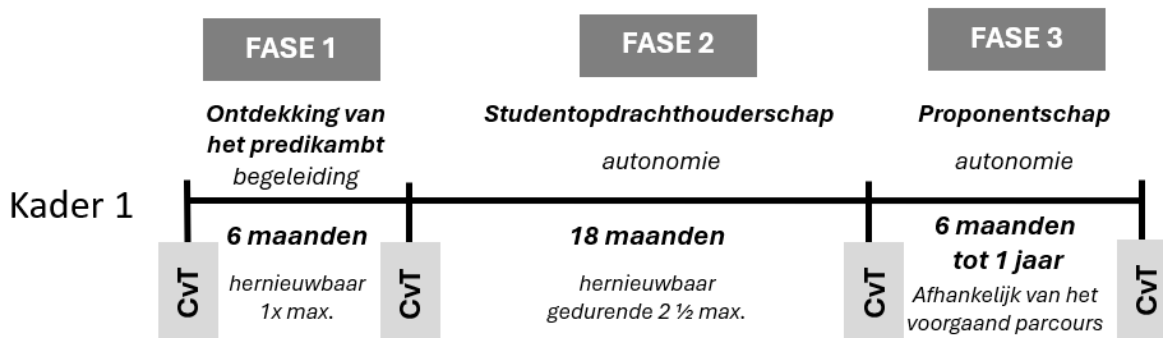
Duur: 6 maanden tot 1 jaar, afhankelijk van het eerdere parcours van de kandidaat.

Tijdens dit proponentschap kunnen 3 opleidingsmodules worden gevolgd:

pastorale begeleiding, conflictbeheersing en communicatie.

Deze modules worden op vaste data in het jaar aangeboden, zodat alle proponenten ze kunnen volgen.

Het rapport en het eindgesprek met de CdR/CvT bevatten een terugkoppeling over deze verplichte opleidingen.



Conclusie: De indeling van dit traject in drie fasen en de eventuele verlenging van de proponentschaps-fase zouden het volgende mogelijk maken:

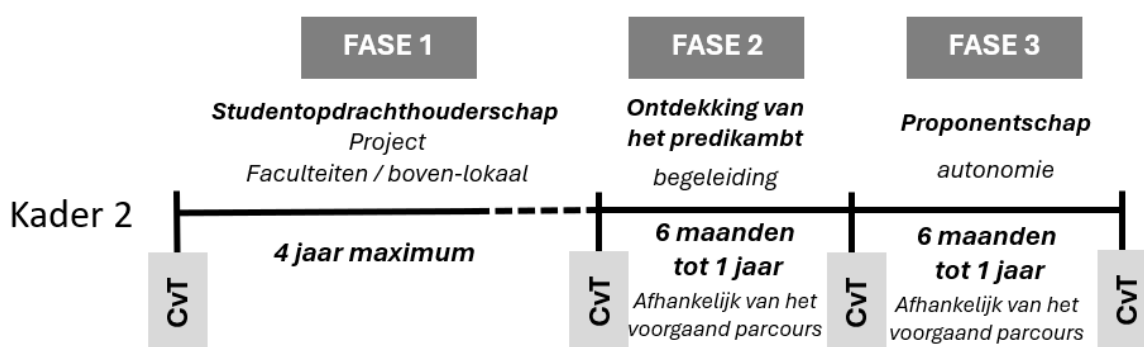
- een geleidelijke ontdekking van alle aspecten van het ambt bevorderen / basisvaardigheden bijbrengen
- opleiden in de beroepspraktijk van het ambt (aspecten die niet aan bod zijn gekomen in het academisch parcours)

Kader 2 : Project

Voorstellen voor de inrichting van het parcours

De student-opdrachthouder werkt aan een geïntegreerd project in het kader van de kerk, begeleid door de faculteit (FUTP/FPTR) of door een bovenlokale instantie.

- Fase 1** **Student-opdrachthouderschap project:** dezelfde voorwaarden als de huidige regeling
Looptijd: maximaal 4 jaar
- Fase 2** **Ontdekking van het predikambt**
Duur: 6 maanden tot 1 jaar, afhankelijk van het eerdere parcours van de kandidaat. Kennismaking met het predikambt (onderdompeling in een gemeente) Begeleiding door een ervaren predikant
- Fase 3** **(zelfstandig) Proponentschap**
Duur: 6 maanden tot 1 jaar, afhankelijk van de eerdere ervaring van de kandidaat.
Tijdens dit proponentschap kunnen 3 opleidingsmodules worden gevolgd:
pastorale begeleiding, conflictbeheersing en communicatie.
Deze modules worden op vaste data in het jaar gegeven, zodat alle kandidaten ze kunnen volgen. Het rapport en het eindgesprek met de CdR/CvT bevatten een terugkoppeling over deze verplichte opleidingen.



VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 aanvaardt het gezamenlijke voorstel van de Commissie van Toelating en de Commission de Recrutement over de opzet van het traject studentopdrachthouderschap-proponentschap en draagt de Synodale Raad op om Raad om de Kerkorde en de Gewoonteregels dienovereenkomstig aan te passen.

2.4.1.4. Synodale Raad – Coördinaties - Ambten –

Mutaties betreffende het docentencorps van de FPTR/FUTP en personeelsleden actief in de administratie van de VPKB, in het predikantencorps, betreffende kerkelijk werkers, jeugdwerkondersteuner, late roepingen, proponenten en student-opdrachthouders (juli 2024 – juni 2025)

a. Aanstellingen

- Dhr. Nicolas Seger werd per 30.09.2024 aangesteld als docent Bijbelse Talen aan de FUTP.

b. Inzegeningen en/of bevestigingen van predikanten

- Sinds 2021 neemt ds. Sigfrido Hernandez actief deel aan het kerkelijk leven van de gemeente Antwerpen-Noord. Na een lange administratieve procedure, werd hij uiteindelijk op 31.05.2024 officieel benoemd.
- Ds. Stephen Pitt, diaken met bijzondere opdracht te Ransart en op zondagmiddag 2 juni 2024 in het ambt van predikant ingezegend, aanvaardde het beroep als predikant van de VPKB-gemeente Bergen-Centrum.
- Ds. Wener Lategan aanvaardde het beroep van de VPKB-gemeente te Denderleeuw. Zijn bevestigingsdienst vond plaats op 23.2.2025.
- Ds. Marc Rakotoarimanga, ingezegend in 2010 bij de *Eglise Protestante Malgache de France*, aanvaardde het beroep van de gemeente Rongy Taintignies en werd er benoemd op 31.03.2025. Op 01.06.2025 werd hij verwelkomd tijdens de Nationale inzegeningdienst.
- Op 01.06.2025 werd Mw. Christel Meli Zogning bevestigd in haar functie als Verantwoordelijke Franstalige Catechese. Een bovenplaatselijke functie die ze sinds 1 februari 2023 uitoefent.
- Proponent Pacôme Konseibo aanvaardde het beroep van de VPKB-gemeente Courcelles. Op zondagmiddag 1 juni 2025 werd hij tijdens Nationale Inzegeningdienst in het ambt van predikant ingezegend. Zijn bevestiging vond plaats op 29.06.2025.
- Proponent Salvatore Manfroid aanvaardde het beroep van de VPKB-gemeente La Louvière. Op zondagmiddag 1 juni 2025 werd hij tijdens Nationale Inzegeningdienst in het ambt van predikant ingezegend.
- Ds. Priscille Djomhoué, predikant te Gembloux, aanvaardde het beroep van de Protestantse Kerk in Namen. Haar bevestiging is voorzien in november aanstaande.

Zoals gebruikelijk bevinden alle nieuwbenoemde predikanten van buiten de VPKB zich in een twee jaar durende integratieperiode. Na positieve evaluatie kunnen zij daarna bevestigd worden.

c. Proponenten/Student-opdrachthouders

- Voor mw. Henriette Ruter startte het Studentopdrachthouderschap II op 31.07.2024.
- Dr. Marc Verlot begon aan het Studentopdrachthouderschap II op 31.07.2024.
- Eind juni 2025 rondde dhr. Michel Gazon het 2de deel van zijn proponenterschap te Marchienne-au-Pont af.
- Dhr. Emmanuel Byiringiro, die het 1ste deel van zijn proponenterschap vervulde te Bruxelles-Botanique, zette het 2de deel ervan verder te Klabbeek (Clabecq).

d. einde opdracht

- Op 31.01.2025 nam proponent Bernd Hirschfeldt afscheid om een nieuwe uitdaging aan te gaan bij het AZ Sint-Lucas te Brugge.
- Op 28.02.2025 nam ds. Jannica De Prenter afscheid van de gemeente Brugge om het predikambt op te nemen te Zierikzee (NL).
- Op 30.04.2025 kwam officieel een einde aan de benoeming van dhr. Nicolas Madrid als Verantwoordelijke Franstalige Vorming.
- Op 30.04.2025 kwam officieel een einde aan de benoeming van mw. Khaoula El Mounkad als secretaresse van de protestants-evangelische eredienst.
- De directrice van het Protestants Sociaal Centrum Brussel CAW, mw. Alexia Byiza, legde haar functie neer op 31.03.2025, omwille van persoonlijke redenen.

e. Pensionering

- Ds. Anastase Nyandwi diende de kerk gedurende 16 jaar, waaronder 7 jaar te Ath, en ging op 1 oktober 2024 met emeritaat.
- Ds. Bruneau Jouselin bediende de gemeente *Bruxelles-Musée* bijna 10 jaar en ging per 31.12.2024 met pensioen. De gemeente nam officieel afscheid van hem op 22.12.2024.
- De afscheids- en dankdienst bij de pensionering van de predikant van de gemeente van Boechout, ds. Marieke den Hartog, vond plaats op zondag 22 juni 2025 in Boechout. Haar emeritaat ging in op 31.12.2024.
- De Amerikaanse predikant ds. David McCarthy diende de International Protestant Church te Watermaal-Bosvoorde gedurende 5 jaar en ging op 31.03.2025 met pensioen.
- Op 31.05.2025 ging Eric Foggitt *St Andrew's Church of Scotland* te Elsene met emeritaat.

De Synodale Raad wenst bovenstaande predikanten een goede pensioentijd toe.

f. Overlijden

Tijdens de vernoemde verslagperiode waren er de volgende overlijdens te betreuren:

- Ds. Ludo Van Malcot is op 11 november 2024 van ons heengegaan. Hij was van 1967 tot 1973 leerkracht protestantse godsdienst. Van 1973 tot 1980 bediende hij de kerkgemeente Ronse als predikant. Van 1980 tot zijn pensioen was ds. Van Malcot als inspecteur voor het protestantse godsdienstonderwijs werkzaam.
- Ds. Freek-Jan Daane ging woensdag 26 februari 2025 op 62-jarige leeftijd van ons heen. Ds. Daane diende de kerkgemeente van Gent-Brabantdam van 1997 tot 2004 en vervolgens de kerkgemeente van Horebeke van 2004 tot 2009.
- Ds. Huib Stolk overleed 28 februari 2025 in Lelystad. Ds. Huib studeerde samen met zijn echtgenote Erna Lensink aan onze Brusselse faculteit, werd godsdienstleraar in het Antwerpse en vervolgens in 1986 gemeentepredikant van de VPKB-gemeente Hasselt, een taak die hij combineerde met een opdracht als VPKB-evangelisatiepredikant. Daarna, vanaf 1990, diende hij Nederlandse kerkgemeenten te Roosendaal en Lelystad.
- Dominee Willy Abrassart overleed op 19 juni 2025. Hij was predikant in de kerkgemeenten Nessonvaux, Farciennes-Marcinelle en Rixensart. Dominee Abrassart heeft gedurende zijn hele loopbaan ook protestants godsdienstonderwijs gegeven.
- Dominee Charles Lejeune is op 25 april 2025 in Nîmes (Frankrijk) overleden op 88-jarige leeftijd. Dominee Charles was van 1962 tot 1968 predikant in Boussu-Bois en van 1968 tot 1976 in Liège-Marcellis. Daarna gaf hij van 1975 tot 1986 protestants godsdienstonderwijs. Van 1969 tot 2002 was dominee Lejeune ook werkzaam aan de Faculteit voor Protestantse Theologie van Brussel (FUTP). Hij was daar jarenlang hoogleraar en decaan.
- Ds. Gijsbertus van Hattem overleed op vrijdag 6 december 2024 te Antwerpen. Van 1984 tot 1986 was Gijsbertus predikant in Rio do Sul (Brazilië) en van 1986 tot aan zijn overlijden predikant van de gemeente "Heilige Drievuldigheid" (Antwerpen) van de Evangelisch Lutherse Kerk in België. Ook was hij de voorzitter van de Evangelisch-Lutherse Kerk in België, een partnerkerk van de VPKB, alsook sedert enkele jaren secretaris van de Internationale Lutherse Raad (ILC).

2.4.2.1 Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Verhoging van de uiterste pensioenleeftijd

Predikanten die dit wensen hebben de mogelijkheid om ook na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd nog enige jaren in actieve dienst te blijven.

Deze mogelijkheid wordt door het betreffende artikel van de Constitutie en Kerkorde echter momenteel beperkt tot de leeftijd van 70 jaar.

Constitutie, Art. 38 – Pensioen

- 38.1 *Ieder die, op welk niveau ook, binnen de Verenigde Protestantse Kerk in België, een bezoldigd ambt uitoefent, gaat op de wettelijk voorziene leeftijd met pensioen.*
- 38.2 *Indien kerkelijke en wettelijke beschikkingen zulks toelaten, kan de instantie die de benoeming gedaan heeft, een voortzetting van het ambt toestaan; evenwel gaat het definitieve pensioen in op de eerste dag van de maand die volgt op de 70ste verjaardag.*

Kerkorde, Art. 38 – Pensioen

- 38.1** *De pensionering geschiedt volgens de wettelijke regelingen. Een eventuele verlenging tot 70 jaar is slechts mogelijk na toestemming zoals bepaald in het volgende lid.*

Sinds de laatste wijziging aan deze artikelen (Synodevergadering 2014) werd de wettelijke pensioenleeftijd met 2 jaar verhoogd naar 67 jaar.

De Synodale Raad wil voor wie dit wenst de mogelijkheid open laten om - net als voorheen - maximaal 5 jaar langer te blijven doorwerken. Daarom stelt hij aan de Synodevergadering voor om artikel 38.2 van de Constitutie en artikel 38.1 van de Kerkorde te wijzigen door de uiterste pensioenleeftijd te verhogen tot 72 jaar en legt daarom onderstaand voorstel van besluit van wijziging van de Constitutie en Kerkorde aan de Synodevergadering voor.

De desbetreffende wijziging wordt in het voorstel van besluit aangeduid door :

- het schrappen van '70'
- het toevoegen van '72'.

Aangezien het voorstel tot verhoging van de uiterste pensioenleeftijd een wijziging van de Constitutie en de Kerkorde impliceert, werd het reeds in de maand mei 2025 in de breedte van de hele VPKB verzonden.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 besluit de uiterste pensioenleeftijd te verhogen van 70 jaar naar 72 jaar en daarom artikel 38.2 van de Constitutie en artikel 38.1 van de Kerkorde als volgt te wijzigen:

Constitutie, Art. 38 – Pensioen

38.2 *Indien kerkelijke en wettelijke beschikkingen zulks toelaten, kan de instantie die de benoeming gedaan heeft, een voortzetting van het ambt toestaan; evenwel gaat het definitieve pensioen in op de eerste dag van de maand die volgt op de ~~70ste~~ 72ste verjaardag.*

Kerkorde, Art. 38 – Pensioen

38.1 *De pensionering geschiedt volgens de wettelijke regelingen. Een eventuele verlenging tot ~~70~~ 72 jaar is slechts mogelijk na toestemming zoals bepaald in het volgende lid.*

Zij draagt de Synodale Raad op deze verhoging van de leeftijdsgrens eveneens aan te passen in alle daaruit voortvloeiende artikelen (4.6.4c, 10.5b, 38.3.3 en 38.3.4) van de Kerkorde.

2.4.2.2. Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën –**Harmonisatie van het statuut 'diakenen met bijzondere opdracht'**

Het statuut 'diaken met bijzondere opdracht' werd gestemd door de Synodevergadering van 2004. Zoals toen werd voorzien, volgde in 2014 de evaluatie na 10 jaar, echter zonder dat het daarbij tot een stemming kwam.

Nu zijn we alweer ruim 10 jaar verder en dat met een kerk waarin bij voortduur veel verandert en waarin inmiddels veel veranderd is, zoals de aanvaarding van het statuut van pionier.

Kerkzijn is een voortdurende zoektocht naar adequate wijzen om het bevrijdende Evangelie present te stellen. Daarover samen als Synode afspraken maken en die schriftelijk vastleggen is een proces dat altijd een beetje achter loopt. Het is ook een proces dat nooit af en altijd voorlopig is. Zo zijn er op dit moment bijvoorbeeld weer nieuwe ontwikkelingen rondom het Student-opdrachthouderschap.

We zijn in beweging en dat is goed.

Evenzeer is het goed af en toe samen te proberen bepaalde zaken helder op te nemen in onze kerkelijke reglementen.

Graag leggen we dan ook aan de Synodevergadering **Bijlage 03** voor waarin de diverse vormen van 'diakenen met bijzondere opdracht' op een rij zijn gezet, met telkens een omschrijving van het afzonderlijke statuut, de functie en de opleidingseisen.

Vooral over de opleidingseisen dringen zich gewichtige keuzes op.

Als het gaat om de invulling van de ons toegekende betaalde (predikants-)plaatsen hebben we al geruime tijd te maken met een ernstig personeelstekort. Uiteraard is er de neiging om dan maar wat flexibeler te zijn m.b.t. de opleidingseisen. Tegelijk dienen we beducht te zijn voor kwaliteitsverlies.

Het is aan de Synodevergadering om keuzes te maken op plaatsen die in het document in fluo gemarkeerd worden. De Synodale Raad hoopt dat het ons lukt om tijdens de debatten samen deze keuzes te maken en dat de aldus gepreciseerde bijlage vervolgens in zijn geheel zal kunnen worden aanvaard.

Daartoe wordt onderstaand voorstel van besluit aan de Synodevergadering voorgelegd.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 besluit het document ‘De onderscheiden vormen diakenen met bijzondere opdracht’ te aanvaarden en mandateert de Synodale Raad om de Kerkorde aan te passen.

2.4.2.3. Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Solidariteitsfonds

Meerdere kerkgemeenten die jarenlang konden rekenen op een flinke financiële ondersteuning van overheidswege, zagen deze steun in het afgelopen jaar sterk verminderd.

Dit doet zich vooral voor in twee districten waar die geldelijke tussenkomsten steeds aanzienlijk waren en veroorzaakt onzekerheid over de hoogte van deze financiële bijdrage in volgende meerjarenplannen.

Het zou niet fair zijn om de betreffende lokale kerken die zich trouw blijven inzetten om hun aandeel in de cibels te betalen, hierin alleen te laten. De nationale penningmeester stelt voor om over districtsgrenzen heen een solidariteitsfonds op te richten, waaraan de centrale kas een startbedrag van 40.000 € uit haar reserves zal overmaken. Het is de bedoeling dat kerkgemeenten die om wat voor reden ook extra middelen kunnen bijdragen, deze aan dit fonds kunnen overmaken. Elk jaar zal de nationale penningmeester een toelichting geven over dit fonds.

Ondertussen moet er in de districten gewerkt worden aan een strategisch plan om deze problematiek in de komende jaren te ondervangen.

Omwille van transparantie naar diverse burgerlijke overheden wordt de cibiel uitgesplitst in twee aparte categorieën, waarbij de kosten verbonden aan de interne organisatie van ons kerkelijk functioneren worden onderscheiden van deze verbonden aan extern gerichte activiteiten waarmee wij derden ondersteunen.

3. ADMINISTRATIEVE RAAD VOOR DE PROTESTANTS-EVANGELISCHE EREDIENST

3.1. ARPEE – Algemeen

Nog steeds is de verstandhouding tussen de Federale Synode (FS) en de VPKB goed. Er wordt binnen en buiten de Centrale Raad constructief samengewerkt door de beide covoorzitters. En dat is en blijft nodig. Dat geldt evenzeer voor het regelmatige overleg tussen alle hoofden van de erkende erediensten. Net als m.b.t. voorgaande jaren geldt ook voor de verslagperiode dat - anders dan in Belgische samenleving - in politieke middens nogal eens sprake is van een tendens om al dan niet geïnstitutionaliseerde religie te problematiseren. Des te belangrijker dat beide covoorzitters allerlei contacten blijven onderhouden met de diverse administratieve diensten en zoveel als mogelijk present zijn op ministeriële kabinetten van zowel de federale overheid als van de Gewestregeringen.

3.2. ARPEE – Commissies

Zoals gebruikelijk werden de ARPEE-commissies op toerbeurt ontvangen voor een onderhoud met de voltallige Centrale Raad. We zijn dankbaar voor het vele werk dat wordt verricht en dat ook hier in een goede verstandhouding tussen beide vleugels.

Een aantal ARPEE-commissies zijn al enige tijd onderbemand, m.n. deze aan Nederlandstalige kant. Hardop klonk in de verslagperiode de vraag of van ARPEE-commissies het vereiste aantal leden niet naar omlaag kan. Op dit moment is een ARPEE-commissie voltallig indien zij acht leden telt, van beide vleugels (FS en VPKB) vier. De Synodale Raad zal in de vergadering van de Centrale Raad van september 2025 voorstellen om het huishoudelijk reglement aan te passen door de regel in te voeren dat elke ARPEE-commissie tenminste zes leden dient te hebben, van beide vleugels (FS en VPKB) drie personen.

VOORSTEL VAN BESLUIT

De Synodevergadering 2025 neemt akte van bovenstaand document en dankt de Synodale Raad voor het verrichte werk.

Verenigde Protestantse Kerk in België ~ Synodevergadering

Zaterdag 16 - zondag 17 november 2024

Protestantse Kerk Brussel

Nieuwe Graanmarkt 8~ 1000 Brussel

Zondag 16 november 08.30 Welkom.

09.00 **Opening van de synodevergadering**

1. De moderator, ds. Edwin Delen, verwelkomde iedereen en leidde de vergadering van zaterdag in. Geloofsbelijdenis voorgelezen in onze 3 nationale talen.

De Verenigde Protestantse Kerk in België heeft als roeping God te verheerlijken en haar hoofd Jezus Christus te belijden als Heer en Redder van de wereld. 'Alzo lief heeft God de wereld gehad, dat Hij zijn eniggeboren Zoon gegeven heeft opdat een ieder die in Hem gelooft, niet verloren ga maar eeuwig leven hebbe.

In de gemeenschap van de algemene Kerk erkent zij erfgename te zijn van hen die hun geloof beleden in de Apostolische Geloofsbelijdenis, de Geloofsbelijdenis van Nicea-Constantinopel, de Geloofsbelijdenis van Athanasius, de Augsburgse Geloofsbelijdenis, de Confessio Belgica, de Heidelbergse Catechismus en de 25 Artikelen des Geloofs. Zij plaatst zich onder het gezag van de Heilige Schrift, die zij door de Heilige Geest ontvangt als Woord van God, hoogste maatstaf voor geloof en leven.

De Kerk erkent de betekenis van de Theologische Verklaring van Barmen, de Konkordie van Leuenberg en de Belhar Belijdenis voor het belijden van de Kerk in het heden.

2. Liturgie geleid door ds. Françoise Nimal.

Ingangsgezag: Psalm 134.

Bijbellezing Hebr 11: 1-3; 8-13.

Korte bezinning: Onze status is precair, het stelt onze zwakheden aan de kaak, de nadruk ligt op de kloof tussen onze capaciteiten en onze verlangens naar grootsheid. We zijn slechts op doorreis in deze wereld, en dan binden de dood en een belofte ons aan onze voorgangers in het geloof, aan de aartsvaders. Net als Abraham is wat ons op weg zet het geloof, Gods stichtende woord. Geloof is niet het vasthouden aan een netwerk, maar vertrouwen in Degene die vorm heeft gegeven aan , die ons het vermogen geeft om te wachten op wat Hij ons heeft beloofd, zelfs als dat wachten soms ongemakkelijk is, zoals het was voor Abraham en Sarah. Het grootste gevaar is dat we geen gemeenschappelijke visie hebben, verankerd in geloof.

Abraham wacht, wacht op de stad van God. Niet wij bouwen, maar God. Geloof moet dus verankerd zijn in ons, wachtend op deze externe, transcendente actie. Geloof geeft ons onverzettelijke hoop in de beloofde toekomst.

We zingen **Psalm 8** en worden geleid in **gebed**.

Herdenking van hen die sinds de laatste synodevergadering zijn overleden: George Vanpoecke; Marc Lenders, Stéphane Steffek

09.25 : **Zitting.**

3. Naamafroeping / verwelkoming van gasten :
 - a. Ds. Aimé Musey, de nieuwe secretaris-generaal van de Union Baptiste de Belgique (als opvolger van ds. Samuel Verhaeghe). Aanwezig op zaterdagochtend
 - b. Majors Ariane en Jean Oleknovitch, officieren van het Leger des Heils, zullen zaterdag ook aanwezig zijn.

4. Organisatie van de synodevergadering :

- a. Benoeming van stemmenteller: Joëlle Maystadt, ☐
- b. Benoeming van tolken: Isabelle Ackermans (op 16 en 17-11) en Patrick Janssen (op 16-11); Anthony Vandamme (op 17-11).
- c. Benoeming secretariaat: ABL Gert-Jan Kroon; WH Benoît Ivors; OHNL Nadine Janssens; OWVL Arjan Knop.
- d. Benoeming van de adviescommissie: D. Moulinasse, S. Manfroid,

5. De agenda vaststellen :

- a. Punt 17 zal niet worden besproken wegens langdurige ziekte van de communicatieverantwoordelijke.

6. Goedkeuring van de vier vorige notulen,

- i. 13 mei 2023 : VOOR: 60 stemmers
- ii. 18 november 2023 : voor: 59 stemmers
- iii. 24 februari 2024 : voor: 60 stemmers
- iv. 25 mei 2024 voor: 60 stemmers

7. Toespraak van de voorzitter van de Synodale Raad Steven Fuite.

Voorzitter Steven Fuite herinnert de vergadering eraan dat dit de laatste synodevergadering is waarin hij voorzitter zal spreken. Voor de verkiezing op 17 mei 2025 worden kandidaturen geaccepteerd tot 17 januari 2025. Er zal een werkhema worden gekozen. De voorzitter sprak zijn tevredenheid uit over de goede verstandhouding tussen de ARPEE, de VPKB en de vertegenwoordigers van andere erediensten. Hij prees het werk dat gedaan wordt, ook al gebeurt het op de achtergrond, maar als het niet gedaan werd, zou het snel opgemerkt worden!

Niets is vanzelfsprekend voor de Protestantse Kerk op overheidsniveau. De rechten en privileges van erkende erediensten worden uitgehold door banken en verzekeringsmaatschappijen. Het leven voor de VPKB is er niet gemakkelijker op geworden. Voor het einde van dit jaar moeten alle bedienaars van erediensten een verklaring van goed gedrag model II (strafblad bestemd voor de omgang met minderjarigen) voorleggen, anders worden ze uit hun ambt ontheven. Dit lijkt voor de hand te liggen, en het is zelfs het minste dat zou moeten worden vereist van iedereen die verantwoordelijkheden op zich neemt binnen de VPKB, aldus de voorzitter.

Er is een enorm tekort aan dominees en het is indrukwekkend om het aantal vrijwilligers te zien die een handje helpen, het is ontroerend.

Interne VPKB vraag: Hoewel de voorzitter trots is op de inzet en het doorzettingsvermogen van de vrijwilligers en de meeste mensen in het predikantenkorps, zijn er nog onbenutte mogelijkheden. Welke taken: -wie doet wat, -accommodatie, -salarissen, -plaatselijk werk, -/supralokaal werk. Laten we deze uitdaging samen aangaan.

Laten we naar boven kijken, zodat "de vogels van onheil geen nestjes in ons haar maken"!

Laten we niet de grote kerk spelen die we niet meer zijn. Laten we blij en hoopvol zijn, samen kunnen we nederig doen wat de Heer van ons vraagt. We hebben een prachtig verhaal gekregen, een evangelie, een genade. Geen verhaal van succes, maar van verbinding. Laten we onze kijk veranderen, laten we mensen spiritueel welkom heten. Laten we anders staan in onze samenleving.

8. Presentatie van de synode documenten door de moderator

De moderator bedankt het bureau van de voorzitter voor de duidelijke presentatie van de synodestukken. Er zijn ongeveer tien moties en amendementen ontvangen, waaruit blijkt dat de districten de voorstellen grondig hebben besproken.

9. Debat over het verslag van de Synodale Raad

1.A De synodevergadering besluit de Wesley Methodist Church of Ghana in België te accepteren als VPKB-partnerkerk.

Voor: 59 Tegen: 0 Onthouding: 1 61 stemmers.

Het voorstel werd aanvaard.

1.B De synodevergadering besluit de Antwerp International Protestant Church (AIPC) te accepteren als VPKB-partnerkerk.

Na een verzoek om uitleg van ds. Marieke Den Hartog, die vreesde dat het AIPC zou kunnen concurreren met de VPKB, noemde president Steven Fuite de autonomie van deze gemeenschap, waar de VPKB zich niet mee bemoeit, ook al staat het onder auspiciën van de VPKB.

Voor: 62 Tegen: 0 Onthouding: 0 62 stemmen voor.

Het voorstel werd aanvaard.

Alvorens de kwestie van de cumuls te bespreken en de moties over dit onderwerp te onderzoeken, lichtte de penningmeester, de heer Koen Kinsbergen, de kwestie toe in zijn toespraak, die rijkelijk gedocumenteerd was met tabellen. Hij gaf ook een overzicht van de situatie en toonde de uitmuntendheid van zijn werk, dat door iedereen werd toegejuicht.

2.A De synodevergadering moedigt alle districtsvergaderingen aan om poules van samenwerkende gemeente te vormen, waarin voorgangers hun respectieve diensten delen, onder leiding van hun respectieve districtsraden en in overleg met de relevante kerkvergaderingen.

De motie van het district Oost/West-Vlaanderen combineert de punten 2.A en 2.B. Het is logisch dat deze eerst worden besproken.

Ds. Bernard-Zoltán Schümmer wil de punten 2a en 2b eerst apart behandelen en dan kijken of het gepast is om de 2 voorstellen samen te behandelen, na het voorstel van het district Oost/West-Vlaanderen gehoord te hebben.

Mevrouw Tamar Blokland (Brasschaat) stemt in met de splitsing van de voorgestelde besluiten 2.A en 2.B.

Het district OHNL was het eens met het amendement van het district Franstalig Brabant, dat in feite de motie van het eerste district omvatte. Dit betreft de vrijheid van handelen binnen de districten om in elke situatie zo goed mogelijk te gemeenten om het gebrek aan dominees, en daarmee het probleem van vacante parochies, op te vangen.

Voorzitter Steven Fuite wijst erop dat alles op districtsniveau wordt besloten, niets wordt opgelegd door hogere autoriteiten. Alles wordt gekozen door de districten.

Ds. Bernard-Zoltán Schümmer spreekt de wens uit om

~een gedifferentieerde, flexibele werking binnen elk district behouden

~om genoeg tijd te hebben om passende oplossingen te vinden.

Verder wordt gepreciseerd dat dit moet samenvallen met echt werk op het terrein: tegenover een hogere financiële tegemoetkoming moge een extra inspanning staan.

Amendement van FB met gewijzigde motie van OHNL. Het district OHNL aanvaardt het amendement van Franstalig Brabant.

Kunnen de districten zelf de helft van de vacante predikantsplaatsen invullen? Is dit materieel mogelijk? Als ze dat kunnen, dan stort het hele systeem van cumul in elkaar: anders zouden we ongeveer €250.000 elders moeten vinden voor de begroting. Dit betekent ook dat de begroting zal worden verworpen.

Er werden verschillende vragen gesteld en opmerkingen besproken: (Bespreking over de termen overleg / concertatie en goedkeuring / validatie; verduidelijking door ds. Isabelle Detavernier). Goedkeuring gaat niet zonder overleg. Het is mogelijk, zelfs als dit betekent dat het voorstel langer moet worden, om de tekst explicieter te maken; het idee is niet om te herhalen waar in februari over gestemd is, maar om de mogelijkheid van nieuwe methoden te overwegen in overeenstemming met de behoeften en het inzicht van elk district, in overleg met de Synodale Raad. Hoe gaan we ook de vacante predikantsplaatsen per district "verdelen": gaan we elkaar de loef afsteken, het uitvechten, wie het eerst komt, het eerst maakt?

Kan elke discussie die leidt tot dynamische vernieuwing gebruik maken van een vacante post? Ja, maar rekening houdend met het feit dat er nog 3 van de 26 predikantsplaatsen zijn, kan er niet meer onderhandeld worden over de predikantsplaatsen die al zijn toegewezen (23). In de nabije toekomst zullen er echter nog 6 tot 8 nieuwe predikantsplaatsen te vervullen zijn. Laten we voorzichtig zijn: vacante plaatsen moeten worden opengelaten in de hoop toekomstige predikanten te kunnen verwelkomen zodat ze hun stage kunnen afmaken.

Voorzitter St. Fuite zegt dat we allemaal in een systeem werken dat niet ideaal is. We willen dat het allemaal zo goed mogelijk overeenkomt met het werk op het terrein. We hebben gestemd over de cumul: iedereen heeft hetzelfde salaris. Ik stel voor dat de districtsvoorzitters in de nabije toekomst, tegen de lente, samenkomen en de behoeften en specifieke kenmerken van hun district bespreken om zich voor te stellen, voor te stellen welke middelen kunnen worden geïmplementeerd om de situatie van de VPKB te verbeteren, we hebben 6 districten die leven en werken in zeer verschillende omstandigheden, dat is waar het bij de VPKB om gaat. Wat betreft een lijst van reeds toegekende toewijzingen, dit kunnen we tijdens een volgende vergadering bespreken.

Ds. Emmanuel Coulon benadrukte dat er 2 belangrijke ideeën uit deze discussies naar voren kwamen: administratieve kwesties, die zo goed mogelijk werden aangepakt, en het belang van het stimuleren van werk in gemeenten in moeilijkheden. Iedereen die van de kerk houdt, wil dat. Laten we proberen het beste uit deze gelegenheid te halen; we werken elkaar niet tegen, maar samen in het belang van de kerk;

Ds. Edwin Delen: salarissen gelijktrekken is niet hetzelfde als een cumul. Iemand die meer werk doet, krijgt een cumul, zoals predikant die twee gemeenten bedient.

Voorzitter Steven Fuite: alle dominees hebben hetzelfde salaris. Je kunt een dominee die een tweede gemeente bedient niet zomaar een cumul geven. Als we dat willen, moeten we echt alles op tafel leggen, te beginnen met het werk, en afspreken hoe al het werk zal worden beloond. We kunnen niet zomaar beslissen dat er extra geld komt voor mensen die bepaalde taken doen.

Voorgesteld besluit 2.A, als gewijzigd, wordt als volgt in stemming gebracht:

2.a gewijzigd : Om een snelle uitvoering van deze initiatieven mogelijk te maken, zal elk districtsbestuur, na overleg en met goedkeuring van de Synodale Raad, de vrijheid hebben om vacante posten die nog niet zijn toegewezen, toe te wijzen.

De laatste zin wordt betwist: (Het districtsbestuur zal ervoor zorgen dat de financiële cumul samenvalt met het echte werk op het terrein). Dit verwijst naar gelijke verloning in het geval van een predikant die een volledige predikant is van een sponsorkerk en een volledige predikant van een petekindkerk. Dit is de idee achter "echt werk op het terrein". Dit is gewoon rechtvaardigheid in salaris. Om ons in staat te stellen nu te stemmen over de tekst die we volgend jaar mei opnieuw kunnen bespreken, wordt voorgesteld om deze laatste zin gewoon te schrappen om het hele idee van dit voorstel op een later tijdstip open te laten.

Voor: 58 Tegen: 1 Onthoudingen: 2 62 stemmers.

Amendement zonder de laatste zin in stemming gebracht.

Gewijzigd voorstel voor een besluit 2.A

Voor: 59 Tegen: 2 Onthouding:1 62 stemmers

Eerste voorstel Besluit 2B: motie OHNL :

Ds. B-Z. Schümmer: toelichting bij de motie.

Ds. Eefje Van der Linden: Iedereen doet sowieso 10% extra. We moeten eerst werken aan een overzicht van wat er moet gebeuren: we hoeven niet elke post te vullen om alles op orde te houden.

Ds. Brouwer: Moet de motie OHNL in de plaats komen van het besluit of erop volgen? Het is beter om te inventariseren wat mensen nodig hebben en toezeggingen te doen om elkaar te versterken. Uiteindelijk moeten we samen de schouders eronder zetten.

Ds. B-Z. Schümmer: Ja, de motie vervangt het besluit over het voorstel.

Het is dus een amendement.

Welk mechanisme zou overwogen moeten worden? Het is niet zo dat alle dominees 10% bovenlokaal werk verrichten; velen doen veel meer, terwijl anderen helaas veel minder doen. Het is belangrijk om meer in te zetten op solidariteit. Er is al de mogelijkheid om dit in kaart te brengen, maar we zijn niet op zoek naar cijfers. Mensen moeten meer verantwoordelijkheidsgevoel krijgen. Het idee is om iedereen te stimuleren. Twee dagdelen maken het makkelijker voor dominees om met de kerkenraad te praten. Er is een schema dat als leidraad kan worden gebruikt om dominees in staat te stellen dergelijke activiteiten uit te voeren.

De heer Koen Kinsbergen: Er is een systeem dat dominees kan stimuleren die zich buiten het systeem plaatsen. Ze kunnen onder druk gezet worden: om een dienst wel of niet aan te bieden, andere methodes...

Ds. Florian Gonzalez: Het is belangrijk om de toepassing van het besluit te versterken. Wij zijn voorstander van het gebruik van mechanismen om de overgang naar 20% te versterken. Het is belangrijk om de mechanismen te versterken.

De heer Koen Kinsbergen: Het werk is vaak niet zo zwaar: kleine kerken. Er zijn misschien meer bewegingen, maar het kerkbezoek is gedaald: het is niet zwaarder. We moeten onze organisatie aanpassen aan deze situatie.

Ds. Gert-Jan Kroon: als je twee gemeenten hebt, moet je dan altijd 20 procent doen?

Voorzitter Steven Fuite: 20% stelt de voorganger in staat zijn eigen belangen na te streven. Als we dat stemmen, zegt dat veel over onze collectieve positie als kerk. Het is een principekwestie.

Ds. Jelle Brouwer: consulentschappen zijn bovenlokaal. Dat zijn de andere gemeenten ook.

Motie OHNL 2B

Met betrekking tot de 10% van het bovenplaatselijke werk merkt de Synodale Raad op dat, hoewel sommige dominees "de Kerkorde serieus nemen en zich eraan houden, dit niet voor iedereen geldt. Dit moet veranderen; we hebben een predikantencorps nodig dat collegiaal en ondersteunend is".

In overeenstemming met deze opmerking van de synodevergadering stellen we voor om de tijd die aan bovenplaatselijk werk wordt besteed niet te verdubbelen, maar eerst mechanismen in te voeren om ervoor te zorgen dat deze regel door iedereen effectief wordt toegepast. Met 'bovenlokaal werk' bedoelen we ook werk op districtsniveau. Zodra deze mechanismen er zijn, zullen we de situatie opnieuw beoordelen.

V. : 28 T : 20 O : 14.

Motie uitgesteld tot de volgende synode.

Pauze

10. Voortzetting van de besprekingen over het verslag van de Synodale Raad

2.C De synodevergadering besluit om het stadspredikantschap op te nemen in de lijst van gespecialiseerde bedieningen met stemrecht en om alle stadspredikanten een gemeenschappelijke stem toe te kennen, die beurtelings verdeeld wordt.

Ds. McCarthy vroeg om de naam "straatpredikanten" te veranderen in "stadspredikant".

Amendement FD 3:12 van het district Luik op de Synodevergadering van 24/02/2024, dat niet 2/3 van de stemmen kreeg maar de helft, en daarom vandaag opnieuw in stemming werd gebracht.

De Synodevergadering 2024 besluit

1. Het begrip straatpredikant, stadspredikant, te integreren met dat van pionier in het kader van een statuut van diaken met bijzondere leiding dat dienovereenkomstig moet worden geherdefinieerd of verfijnd.
2. Aan de Kerkorde artikel 25 e toe te voegen dat een stem geeft aan de pioniers onder de formulering “de pioniers: 1”, Nederlandstalig en Franstalig afwisselend.
3. De Synodale Raad op te dragen om voor de volgende Synodevergadering een werkingskader op te stellen waarin deze vertegenwoordiging wordt beschreven, zo mogelijk door middel van een werkgroep die representatief is voor alle soorten pioniers en die tot taak heeft een jaarverslag op te stellen waarin alles wat er gebeurt wordt samengevat en suggesties of vragen die zij nuttig achten voor de goede werking van de Kerk als geheel te delen. In de mate van het mogelijke zal deze groep ten dienste staan van de Kerk om deze ervaringen te begeleiden, aan te moedigen en te delen met districten, groepen gemeenten of gemeenten die iets willen proberen om te worden gestimuleerd in de aanpak van de hedendaagse Kerk.

Motie 2C OHNL

Het stadspredikantschap is een gespecialiseerde bediening en haar bestaansrecht op het terrein valt onder de verantwoordelijkheid van het district. De keuze voor deze gespecialiseerde bediening maakt integraal deel uit van het beleid van een districtsvergadering. Daarom kan de stadspredikant, net als de andere predikanten in het district, door zijn districtsvergadering worden verkozen en deel uitmaken van de afvaardiging van het district. In ons presbyteriaal-synodale systeem is het niet de functie die stemrecht verleent in een synodevergadering, maar het feit dat iemand verkozen is door een districtsvergadering.

Derhalve vraagt de synodevergadering aan de districtsvergaderingen erop toe te zien dat stadspredikanten inderdaad leden zijn van de districtsvergadering.

Luik trekt zijn amendement in en steunt de motie van OHNL;

Discussies over het bijzondere karakter van de functie van diaken met bijzondere opdracht, balancerend tussen een duidelijke inbedding en de moeilijkheid om tegelijkertijd getrouw afgevaardigde van de synodevergadering en vertegenwoordiger van de stadspredikanten te zijn. Elk van deze predikanten heeft ook een zeer verschillende achtergrond. Desondanks hebben alle predikanten ook zeer verschillende realiteiten van elkaar, ze zijn ook, sommigen meer, anderen minder, stadspredikanten, aalmoezeniers, etc., maar ze hebben allemaal dezelfde roeping, en ondanks deze verschillen is er een eenheid in het ambt en het werk dat ze doen. Stelt dit tegelijkertijd alle specifieke bedieningen ter discussie?

Stem voor OHNL Motie 2 c

V. 29 T. : 26 O. : 7

Motie uitgesteld tot de volgende synode.

Voorstel van besluit 2.c. van de Synodale Raad

V. 33 T. 27 O. 2

Motie uitgesteld tot de volgende synode.

2.d /2.e hebben eenzelfde thema.

2 d

De Synodevergadering weigert deze 3 organen te verlaten en draagt de Synodale Raad op ervoor te zorgen dat onze Kerk vertegenwoordigd is op de vergaderingen van deze organen of met hen in contact blijft.

Het district OHNL steunt voorstel 2.e ingediend door het district Franstalig Brabant en trekt zijn motie in. Motie 2.d van het district OHNL wordt daarom niet in stemming gebracht.

2.e

Ds. Florian Gonzalez wijst erop dat van de 6 punten die in het synodestuk genoemd worden, punt 2 tijdens de laatste synodevergadering is ingetrokken, zoals in de notulen van die vergadering staat. Er zijn dus 5 punten in plaats van 6.

- 1) De synodevergadering besluit ons lidmaatschap van WCRC en CMEM te handhaven;
- 2) Ons lidmaatschap van het UMC op te zeggen per 31 december 2024;
- 3) De synoderaad te vragen een document op te stellen waarin alle VPKB lidmaatschappen en delegaties worden samengebracht met een korte presentatie van elk van hen;
- 4) De plaatselijke kerken uit te nodigen om, op basis van dit document, hulpbronnen te zoeken onder hun leden en de namen van deze personen naar de synodale raad te sturen;
- 5) De synoderaad te vragen ervoor te zorgen dat de theologische diversiteit van de VPKB zoveel mogelijk vertegenwoordigd kan zijn wanneer een delegatie uit meerdere leden bestaat;
- 6) Degenen die naar een of andere conferentie of vertegenwoordiging worden uitgezonden te vragen om, naast het verslag dat zij aan de synoderaad moeten overleggen, zich te verplichten hun ervaringen te delen in het kader van hun plaatselijke kerk en die van de districtsvergadering.

2.e De Synodale Raad trok zijn voorstel voor een besluit in om meer tijd te hebben om het toe te lichten. Het district Franstalig Brabant trok daarom zijn motie in. De hele kwestie – punten 2.d en 2.e - zal daarom volgend jaar opnieuw besproken worden.

MAALTIJDEN

11. Voortzetting van de besprekingen over het verslag van de synode Raad

2.6.3.1

In de rubriek Kerk en Wereld moet worden opgemerkt dat de Commissie een brief heeft geschreven aan de Synodale Raad. De volgende brief werd tijdens de vergadering voorgelezen:

Mijnheer de voorzitter van de synodevergadering, Beste Steven, Op vrijdag 18 oktober bespraken we in de commissie punt 2.6.3.1 van het rapport van de synodevergadering voor de synodevergadering van 16-17 november 2024. Deze paragraaf weerspiegelt niet de realiteit achter de samenwerkingsovereenkomst (niet coöperatieverdrag) tussen UNIPROBEL (niet VPKB) en Protestantse Solidariteit. Deze overeenkomst werd gesloten na het besluit van de Synodale Raad om het budget van de commissie K&W te verlagen en de helft van het resterende budget (€ 40.000) te financieren door giften die dominees spontaan zouden doen aan Protestantse Solidariteit uit de salarisverhoging die ze zouden ontvangen terwijl ze profiteren van een belastingcertificaat. Het doel is om het budget van de VPKB te ontlasten! De projecten die in samenwerking met

PS worden uitgevoerd, worden geselecteerd en gecontroleerd door de commissie K&W en voldoen aan de beheerseisen van PS. Er is geen sprake van "hulp- en ontwikkelingsprojecten krachtiger en meer gecoördineerd bedienen"! Wij vragen daarom om een correctie in het rapport van de Synodale Raad. Dank voor uw aandacht,

Broederlijke groet,

Eric Jehin,

Franstalige coördinator.

Arjan Knop,

Nederlandstalige coördinator.

De voorgestelde correctie werd door de synodevergadering aanvaard.

2.6.4 Synode Raad: Coördinatie / Administratie & financiën

2.6.4.3 Art 10.5 Aanvullend pensioen voor predikanten.

De Synodevergadering besluit de voorwaardelijke aanspraak van gepensioneerde predikanten zoals beschreven in artikel 10.5 van onze Kerkorde betreffende het aanvullend pensioen van de VPKB af te schaffen. Zij draagt de Synodale Raad op de noodzakelijke overgangsregelingen te treffen en ervoor te zorgen dat de kerk al haar verplichtingen en toezeggingen nakomt.

De Synodale Raad wil dit voorstel van besluit, dat niet in de geest van de wet is, intrekken. Het bestaan van een motie van het district OHNL verhindert echter dat het wordt ingetrokken:

motie OHNL 3 :

We vestigen de aandacht op het feit dat het 150% mechanisme slechts een overgangsbepaling is, zoals gestemd op de Vergadering van 2023. Zolang de synodale Raad geen alternatief plan voorlegt aan de synodevergadering en dit laat goedkeuren, zou het riskant zijn om de Kerkorde op dit punt aan te passen.

District OHNL trekt zijn motie in.

De Synodale Raad trekt het voorgestelde besluit in. 3

Voorgesteld besluit 4. B1

De Synodevergadering neemt kennis van bovengenoemd document en dankt de Synodale Raad voor het verrichte werk.

Voor: 53 Tegen: 0 onthoudingen: 9.

Het voorstel wordt in stemming gebracht

12. Verkiezingen :

Alle kandidaten werden gekozen.

13. Kerk en Wereld Coördinatie.

K&W lanceert noodoproepen voor diaconale projecten en organiseert "diaconale zondag". De projecten omvatten

Versterking van de kerk in Rwanda ;
Veilige gebedshuizen;
dominees opleiden;
Bezoekers verwelkomen in Rwanda;
... en de notulen delen met de synodevergadering ;

Veel kerken (200) hebben hun deuren moeten sluiten vanwege buitensporige gezondheids- en brandveiligheidseisen. Dit betekent dat er geen offerandes of salarissen voor dominees meer zijn. Naar de kerk gaan is ook een sociale gebeurtenis, dus er zijn stappen ondernomen om te overwegen sommige kerken weer te openen nadat ze zijn opgeknapt, waarbij de eisen zijn aangepast aan wat haalbaar en noodzakelijk is.

Een ander ernstig probleem zijn de verwoestende overstromingen, waarvoor hulp wordt geboden.

Elk jaar worden ook acht theologiestudenten ondersteund met een beurs. Net als andere partners in Duitsland, Nederland en Frankrijk.

Fondsenwerving blijkt overal moeilijk.

Er is ook een klein budget beschikbaar voor wie Rwanda wil bezoeken.

Dank aan ds. Arjan Knop voor het delen van een prachtige PowerPoint die de situatie illustreert.

14. Financiën.

Motie OHNL B.2

In 2022 bedroeg het tekort door onbetaalde bijdragen van de districten € 11.618. Dit toch al zorgwekkende gat in de begroting is in 2023 meer dan verdrievoudigd tot €38.094.

Het is absoluut noodzakelijk dat elk district zich ertoe verbindt om zo snel mogelijk doeltreffende mechanismen in te voeren om ervoor te zorgen dat de verschuldigde bijdragen volledig worden betaald.

Op de Synodevergadering van 2025 zal aan elk district dat zijn financiële verplichtingen niet is nagekomen, worden gevraagd uit te leggen waarom.

Bovendien roept de Synodevergadering, gezien de aanzienlijke overschrijding van de begroting voor 2023, de Synodale Raad op om een strenge controle op de uitgaven in te voeren om de goedgekeurde begrotingslijnen te respecteren.

Dit is een aanbeveling

Voor: 45

Tegen: 3

Onthoudingen: 12

De aanbeveling wordt aangenomen.

Hulde en felicitaties aan de heer Koen Kinsbergen voor zijn nauwgezette werk en zijn duidelijke uitleg en precieze antwoorden. Proficiat voor je harde werk.

Verslag van de verificatiecommissie.

Dames en heren,

Overeenkomstig ons mandaat als verificateurs van de rekeningen hebben wij de eer u het verslag uit te brengen over het boekjaar van 1 januari tot en met 31 december 2023.

De rekening van baten en lasten die aan ons ter controle is voorgelegd, is door middel van vergelijking en steekproefsgewijs onderzocht.

Wij kunnen u verzekeren dat de jaarrekening is gevoerd in overeenstemming met de boekhoudregels en dat zij een getrouw beeld geeft van de gedurende het jaar verrichte transacties.

Tijdens de controle hebben wij alle gevraagde informatie ontvangen.

Daarom stellen wij u voor, op basis van de uitgevoerde controles, de voorgelegde documenten te accepteren en de Synodale Raad en met name de penningmeester kwijting te verlenen.

Voor: 55 Tegen: 0 Onthoudingen: 6

De rekeningen worden goedgekeurd

Begroting 2025

Voor: 43 Tegen: 0 Onthoudingen: 17

De begroting wordt goedgekeurd

Kwijting aan de Synodale Raad

Voor: 61 Tegen : Onthoudingen:2

Aan de Synodale Raad wordt kwijting verleend voor het beheer van het begrotingsjaar 2023.

Uitslag van de verkiezingen :

Alle kandidaten zijn verkozen.

16. communautaire zittingen

Zorgen, vreugde, noden, nieuws delen

of reacties op de synodevergadering van vandaag.

Maaltijd - 's avonds Vrij

Zondag 17 november 2024

10.15 Zondagse dienst

12.30 Maaltijd

13.30 Sessie hervat

15. Verslag van

Luik :

1. Organisatie van de opleiding voor lekenpredikers: 20 deelnemers, goede sfeer.
2. CS vluchtelingen: gevangenis aalmoezeniers, leger, haven, luchthaven, ziekenhuizen... Maar! enorme noden in vluchtelingenkampen. (Gesloten centra: nee; open centra: ja!)
3. Open Monumentendag: jongeren, mensen met speciale behoeften, opleiding.

West-Henegouwen:

Waarom de opleiding van lekenpredikers niet wordt verzorgd door de gemeenschappen, via de FUTP

Het is jammer dat het geen communautaire opleiding is. Zo boeten we aan kracht in.
Laten we efficiënter zijn.

Oost-Henegouwen - Namen Luxemburg: ds. Bernard-Zoltán Schümmer

2 punten:

1. Jeugd: regionale bijeenkomst van de jeugdgroepen van het district. 5 tot 6 keer per jaar.

In La Louvière waren er geen jongeren op het terrein, maar toch werden er 60 verwelkomd.

2. Sponsorkerk/metekindkerk :

De toewijding van de sponsorkerk is verbazingwekkend:

8 kwamen naar de dienst,

5 deelnemers aan Bijbelstudies

Franstalig Brabant :

1. Ervaringen delen. Het districtsbestuur functioneerde vele maanden normaal ondanks het feit dat er geen voorzitter was. Ongemakken voor ons en voor het synodebureau. Dank aan ds. Bruneau Jouselin. We hebben ook 2 Engelstalige kerken. St Andrews en IPC (10 jaar oud). De situatie was niet normaal en soms delicaat.

2. Dingen om naar uit te kijken :

De volledige inzet van het districtsbestuur Franstalig Brabant, die zonder voorzitter kon functioneren.

Het goede nieuws voor ons district is dat we een nieuwe voorzitter hebben, ds. Laurence Flachon, en nog meer goed nieuws is de herverkiezing van ds. Isabelle Detavernier als onze vertegenwoordiger in de Synodale Raad.

Twee nieuwe dominees: Klabbeek (Clabecq) en Botanique

3. Gekende zorgen.

Het aantal consulentschappen neemt toe; de komst van 2 nieuwe proponenten

Last van 2 niet nader genoemde dossiers

4. Projecten.

Project stadspredikantschap gaat verder

Universitair pastoraat.

12 april, districtsdag voor Zinga in Rwanda.

Het werk in de poûles moet worden herzien en gecorrigeerd. Kerkvisitaties zijn in het slop geraakt door het gebrek aan een voorzitter, maar nu, met ds. Laurence Flachon, zal het beter gaan.

Verslag van het district West-Henegouwen, François Choquet

1. Ervaringen delen

Implementatie van interkerkelijk werk op verschillende manieren.

Pastorale zorgenheid van Mons-Ghlin,

Quaregnon-Boussu Bois en Dour centrum

Centrum voor Jemappes en Frameries

Cuesmes-La Bouverie Centrum

Grensoverschrijdende dynamiek naar het noorden van Frankrijk.

Samenwerking tussen districten voor locaties dichtbij grenzen

2. Vreugde

Stephen Pitt in Bergen.

Groeiende regionale dynamiek.

3. Moeilijkheden

Cibels halen.

Is voorstander van solidariteit, maar is het niet eens met degenen die niet meebetalen aan de doelstellingen.

4. Project

...in de maak, een gemeente nieuw leven inblazen door de aanwezigheid van een missionair jongerenpastoraat in samenwerking met SPJ

OWVL, Ds. Simon van der Linden

Moeilijke en turbulente tijden. Hoe een kerk te zijn op districtsniveau. Het is helemaal niet gemakkelijk geweest, maar we kunnen dankbaar zijn dat deze moeilijkheden nu achter ons liggen. De gemeente in Knokke is helaas opgeheven. Ook De Panne moest sluiten. In Gent hebben we ook goede vooruitgang geboekt. Andere zeer kwetsbare gemeenten zitten zonder dominee, Aalst en Denderleeuw fuseren en worden bediend door één dominee. Voor de regio Dender wordt een pionier gezocht.

Antwerpen-Brabant-Limburg, Ds. Marieke Den Hartog

Ds. Gert-Jan Kroon uit Antwerpen is benoemd tot voorzitter van het district vanaf 1 januari 2025, en de nieuwe penningmeester wordt Daniël Smets uit Leuven. Er wordt dus een nieuw team samengesteld. Helaas heeft 1 gemeenschap zijn deuren gesloten : Mechelen Zuid. De kerkgemeente Anderlecht maakt een heropstart onder andere vorm. Anderzijds is het Huis van de Bijbel in Antwerpen ingericht als pionierscentrum.

Zorg: jeugdwerk. In heel wat gemeenschappen daalt de opkomst van jongeren zodra het secundair onderwijs begonnen is en het is dringend nodig om, met de beschikbare tijd en personeel, een plan op te starten om dit verlies aan interesse te stoppen. Het belang van het opleiden van stadspredikanten voor Brussel als we de goede resultaten in Antwerpen zien. We hechten veel belang aan ecologie en eco-theologie. Eén boek is in dit opzicht erg interessant: en het zou ook helpen om jongeren bij de kerk te betrekken. De auteur is Kelly Keasberry. Een boek vol ideeën en oefeningen voor Nederlandstaligen, niet alleen voor ons district. Ze noemt ook een boek dat ze niet geschreven heeft: "Samen jong". Het idee is om een echte intergenerationele kerk te hebben. Jeugdwerk is een echte zorg, vooral het aantrekken van tieners.

Vier kerkgemeenten waren vacant en Antwerpen Noord is blij onze broeder te verwelkomen die uit San Salvador is gevlucht om deze gemeente te bedienen. Momenteel zijn er drie vacatures: Gent, Leuven en Vilvoorde, en afhankelijk van de locatie zijn er kandidaten die al dan niet geïnteresseerd zijn. Tot slot moet worden opgemerkt dat er in Nederland veel vacante kerkgemeenten zijn, die moeite hebben om kandidaten te vinden. Het echte tekort (1/4) is zorgwekkend en het probleem in Nederlandstalig België wordt identiek. Dit wordt de grote uitdaging van de komende twee jaar, wat te doen, samenwerken met andere gelovigen. Laten we niet bang zijn voor verandering, laten we vol hoop zijn!

18. Coördinatie ambten

De Franstalige coördinator is ds. Priscille DJOMHOUÉ en de Nederlandstalige coördinator is ds. Douwe BOELENS.

De coördinatie ambten is gebaseerd op 3 assen die als volgt kunnen worden samengevat: aanwerving van dominees en andere bedienaren, opvolging van dominees tijdens hun loopbaan en opleiding van dominees, leden van de kerkenraad.

Overzicht van de verschillende commissies.

Er wordt ook samengewerkt met Zwitserland, de EPUDF en de UEPAL, en alle commissies hebben ervoor gezorgd dat zij normaal en indien nodig buitengewoon bijeenkomen, waarbij zij de dialoog aangaan met zusterkerken over hun eigen thema's, zoals werving en follow-up, die hun werkteksten hebben geactualiseerd. Diversiteit wordt gezien als een troef.

Aan de Franse kant zijn we op zoek naar een verantwoordelijke vorming.

De Franstalige coördinator verzekert ons dat de bediening een bediening van zachtmoedigheid is, niet van oordelen of bekritisieren, maar van aanmoedigen, erkennen en adviseren over het werk op het terrein.

De Nederlandstalige coördinator nam het woord en wees op de verschillen tussen Franstalige en Nederlandstalige terminologie, die tot verwarring kunnen leiden. Integratiecursus voor nieuwe dominees van 15 tot 20 oktober, met een afspraak ter voorbereiding op de volgende bijeenkomst op een later tijdstip.

Geweldig overleg met Duitsland over het Heilig Avondmaal. Grote investering in energie ook. Er zijn ook inburgeringscursussen voor nieuwe predikanten gepland voor oktober volgend jaar.

Opmerking van ds. Bernard Schümmer OHNL: Vraag op het niveau van het districtsbestuur of de FR commissie van opvolging op de hoogte wordt gebracht wanneer er een bezoek plaatsvindt. Waarom, om de situatie die wij meemaakten te vermijden. Toen we hoorden van een probleem in een van de gemeenten in het district, organiseerden we direct een kerkvisite, niet wetende dat de week ervoor net een functioneringsbezoek had plaatsgevonden. Zo'n "gevoel van controle" maakte de kerkgemeente erg ongemakkelijk, wat natuurlijk snel verdween, maar om een soort ongewenste stress te voorkomen, zou meer coördinatie nuttig en goed zijn.

Vertegenwoordiger: Elk district heeft vertegenwoordigers in de commissie van opvolging, behalve OHNL.

WH: ds. Fr. Choquet. Commentaar op kerken die geen cibels betalen, maar bezoeken hebben waar ze zeggen dat alles in orde is? Kunnen we in en uit de VPKB zijn.

Vertegenwoordiger: CS voorzitter en penningmeester: De cibel heeft een administratieve functie en we zouden ons kunnen voorstellen dat het Bureau niet langer werkt voor kerken die niet naar eer en geweten betalen en als gevolg daarvan worden gesanctioneerd.

Vraag : organiseert de Franstalige commissie kerkvisites?

FR Vertegenwoordiger: kerkvisites en functionele bezoeken zijn verschillende dingen en vallen niet onder de bevoegdheid van deze commissies. Bovendien valt de Kerkorde niet onder onze bevoegdheid (noch NI EDWIN, noch FR Georges); dat is een zaak van de districten en de SR. En het is een goede zaak dat de Kerkorde niet de commissies van opvolging betreft. In elk geval zou het nuttig zijn om een onderscheid te maken tussen kerkvisites en opvolging.

V : Waarom predikanten in gemeenschappen die de cibels niet betalen "straffen"?

De moderator herinnerde iedereen eraan dat deze kwestie van mogelijke besparingen niet op de agenda stond.

19. Coördinatie Bezinning en Dialoog

Interventie van de groep Kerk in de samenleving - Ds. Yolande Bolsenbroek

Onze werkgroep houdt zich bezig met sociale en politieke kwesties met als doel gemeenten te ondersteunen, te inspireren en aan te moedigen in hun rol en in ons leven als christenen. 11 leden, 6 Fr en 5 NI, maar de voertaal is Engels. De groep heeft een subgroep over migratie en samenleven en zoekt een coördinator. Ze wil evangelische waarden in praktijk brengen. Het belang van een goede verstandhouding is duidelijk. Ook een woord voor het onlangs overleden lid Marc Lenders, die veel heeft gewerkt aan ethiek en theologie. Hartelijk dank voor de jarenlange samenwerking met onze groep.

Op het gebied van ecologie en klimaat, twee besluiten: het creëren van 30% "ecopredikantsposten" voor elke taalrol, die momenteel niet ingevuld zijn, en het aanduiden van verantwoordelijken in onze districten. Deelname aan de klimaatmarsen van 2022 en 2023, en deelname aan een meertalige en oecumenische viering in 2023, wat contacten heeft opgeleverd. Grensoverschrijdende contacten ook in Nederland, Frankrijk en internationale netwerken.

Met betrekking tot Israël/Palestina leidden de aanslag op 7 oktober 2023 en de oorlog die daarop volgde tot het ontstaan van groepen in Palestina die zich moesten uitspreken. De reacties publiceerde VKVB. Werkgroep stuurde brieven naar 13 kerken in Palestina en Israël. Samenwerken met de werkgroep Jodendom om op de hoogte te blijven van wat er gezegd wordt en te overleggen over deze

onderwerpen. Het doel is om samen een synode-dag te organiseren over racisme en antisemitisme, wat vandaag brandend actuele kwesties zijn.

Optimaal gebruik maken van contacten met internationale kerken en deelnemen aan internationale organisaties kost tijd, maar geeft toegang tot middelen die voorkomen dat je het wiel opnieuw moet uitvinden.

Toekomst van Kerk in de Samenleving: ik hoop in de toekomst nog meer te kunnen werken aan actuele onderwerpen, dankzij de communicatieverantwoordelijke.

Toespraak van de Werkgroep Jodendom – Danny Rouges :

Van 30 september tot 27 oktober was er een synodevergadering in Rome om te zien hoe katholieken hun blik konden verruimen, en er werd een oproep gedaan aan hen om Joden te verdedigen en antisemitisme te bestrijden, en de noodzaak om hen te steunen, zelfs als men het niet eens is met het beleid van Israël.

Daarnaast is er een Vlaamse vertaling van het Nieuwe Testament met Joodse commentaren, met een studiebijbel die wil laten zien hoe het Nieuwe Testament Joods is. We danken de Joodse gemeenschap voor deze tekst.

Reacties op "Kerken in de samenleving": komen ethische vragen over abortus, palliatieve zorg en het levenseinde aan bod?

Vertegenwoordiger: Vragen die ons interesseren, maar waar we geen specialist voor hebben.

Reactie op Kerk in de Samenleving: verzoeken om deze kwesties te behandelen zouden niet of nauwelijks naar de synode komen.

Ds. Gert-Jan Kroon: Gefeliciteerd met het Nederlandstalige NT met commentaren van Joodse theologen. Dit is echt een mijlpaal, van groot belang voor predikanten, en laten we hopen dat er snel een Franse versie volgt.

Voorzitter SR: felicitaties voor de Kerk in de wereld en het Jodendom voor het nemen van effectieve maatregelen

20. Administratie en financiële coördinatie

Op zoek naar een coördinator.

Werkgroep behoud vastgoed en patrimonium VPKB :

Gebrek aan OWVL-VERTEGENWOORDIGER(s) en gebrek aan middelen, zoeken naar financieringsbron, zelfs als hulp van Duitse kerken, en de groep neemt verzoeken aan van alle groepen, alle gemeenten ongeacht de taal. Verzoeken kunnen echter niet op het laatste moment binnenvallen. Het duurt vaak meer dan 15 maanden om de fondsen te krijgen, dus je moet vooruit denken! Bovendien moet het geld worden gebruikt en verantwoord, zodat donoren hun eigen belastingaftrek kunnen verantwoorden. Andere hulp: Aide Fraternelle aux Églises. Wees voorzichtig: bel niet als het te laat is. Deze werkgroep is er om te helpen.

Vraag vanuit Franstalig Brabant: Ds. Florian Gonzalez :

Wat betreft de kandidatuur van de president: FB roept de districten en alle anderen op om toe te werken naar een tweehoofdig leiderschap van onze kerk met een president en een algemeen secretaris en om na te denken over de functie van administrateur-generaal, wat gezien de transitie en zwaarte van de missie van de president een goed idee zou zijn.

21. Vergaderingen van onze nationale vzw's

Toespraak van de nationale penningmeester:

Wat gebeurt er als onze VZW wordt omgevormd tot een stichting van openbaar nut? Wat is de impact op de 3 vzw's van de VPKB?

In het beste geval, en in het slechtste geval, niet veel. Het werk zou dan minimaal zijn, maar de effecten maximaal. Voorgesteld proces voor het omzetten van vzw's in stichtingen vanaf 18/12/2024.

Op dit moment betalen we €30.000€, met een reële verdisconteerde waarde van €116.000,

De stichting van openbaar nut heeft geen onroerende voorheffing, dus in het beste geval zouden we €0 betalen, en in het slechtste geval alleen onroerende voorheffing op gebouwen die geen kerk zijn, wat neerkomt op €37.000.

De stichting van openbaar nut heeft een bestuursorgaan maar geen algemene vergadering.

STEMMEN OVER DE OVEREENKOMST OM DEZE STATUSWIJZIGING IN GANG TE ZETTEN ZONDER DE RAAD VAN BESTUUR TE RAADPLEGEN, KWESTIE DIE OP 18/12/2024 ZOU WORDEN BEHANDELD:

Voor: 51

Tegen: 0

Onthoudingen:1

VOORSTEL STEMMING

Sluiting van de synodevergadering

COMMENTAAR MODERATOR:

Op de volgende synodevergadering houden we de voorzittersverkiezing.

Het thema van de Buitengewone Synode op 17 mei 2025 zal zijn: (jezelf) vreugdevol geven.

Slotboodschap van de synodevergadering

EEN WOORDJE VAN DE VOORZITTER :

Dank aan de tolken, technici, deelnemers, moderatoren, stemmentellers, aalmoezeniers, adviescommissie, bureau en secretarissen.

LAATSTE MEDEDELING VAN DE AALMOEZENIERS:

Een gebed van dankbaarheid.

SLOTZEGEN.

OPENING VAN DE SYNODEVERGADERING

1. Accueil moment liturgique / Verwelkoming liturgisch moment

Door ds. Marc Loos, ds. Françoise Nimal

De tekst van Joh 15 :9-15 stond centraal, waarin we opgeroepen zijn tot vrijheid in het navolgen van Jezus Messias om de vrede waar te maken.

2. Ouverture par le Modérateur / Opening door de Modérateur

3. Appel nominal : contrôle des lettres de créance des délégués des districts et des ministères

Er zijn 66 stemgerechtigden.

4. Organisation de l'assemblée synodale / Organisatie van de Synodevergadering:

- • Nomination des scrutateurs / Benoeming van de stemmentellers: Alain Durieux et Koen Kinsbergen
- Nomination des interprètes / Benoeming van de tolken : Benjamin Vanhemelrijk et Fabienne De Vis
- Nomination du secrétariat / Benoeming van het secretariaat NL : ds. Eefje Vanderlinden et M. Jacques Pieters
FR : Mmes Nadine Janssens et Anne De Bremaecker
- Nomination de la commission d'avis / Benoeming van de Commissie van Advies ds. Florian Gonzalez, Tilman Ruess, Jean-Guillaume Demailly

5. Fixation de l'ordre du jour / Vaststellen van de agenda

Aan de agenda wordt een punt 9a toegevoegd waar de situatie van de Rwandese Presbyteriaanse kerk aan bod zal komen

6. Ouverture avec introduction du thème / Opening met inleiding van het thema

Steven Fuite voorzitter.

Hij geeft een een persoonlijke gedachte neer over het thema in 7 punten.

1. Waarom deze dag: het is nodig om met elkaar te praten
2. We zijn kerk: wij leven van de gave en wij zijn geroepen om te geven.
3. Het gaat niet om daden maar om een houding.
4. Talenten, ieder heeft zijn eigen gaven. God geeft zichzelf in diverse gaven van de Heilige Geest.
5. Niet bang zijn om jezelf te geven dit veronderstelt een veilige kerk waarin het niet bedreigend is om anders te zijn. Er is nog veel werk aan de winkel, er zijn teveel mensen die lijden aan de kerk.
6. Ga de weg van de liefde. De protestantse kerk is ontstaan door offergave.
7. Zalig ben als je geeft, niet omdat je geeft.

7. Présentation par Laurence Flachon / Uiteenzetting door Laurence Flachon

Geven is een oproep die ons hele wezen raakt, maar ze is ook dubbelzinnig. Het doet ons nadenken over ons vermogen om te ontvangen, maar ook om grenzen te stellen om niet uitgeput te raken. De uiteenzetting gaat over geven als engagement. Engagements zijn echter in de loop der jaren achteruitgegaan. Het is moeilijker geworden om mensen te vinden.

Veel mensen zoeken naar een engagement dat zichtbaar en tastbaar is, terwijl het in een kerk vaak gaat om kleine zaken als zorgzaamheid. Het lidmaatschap van kerken is verschoven. Vroeger was men lid uit gewoonte, nu uit keuze. Dit vraagt ook om een kerk die creatief omgaat met het begrip ambten en eerder zal moeten vertrekken uit individuele gaven. De kerk moet zijn waar men haar niet verwacht.

Een kerk in transitie.

Afbeelding van het treintje. We zullen rekening moeten houden met de beperking van vrijwilligers. Criteria voor de roeping.

1. Natuurlijke gave, er zijn verschillende talenten.
 2. Erkenning. Wat je bent, is het mogelijke van wat je geroepen bent te worden.
 3. Het maatschappelijk nut. Wat heeft de mens nodig en zijn waarden? Dienstbaarheid aan anderen – is wel degelijk een maatschappelijk nut. Dienstbaarheid mag geen op overbelasting betekenen.
 4. Verlangen en voorkeur, persoonlijk motivatie speelt een rol. Dit sluit misschien wel het meest aan bij de postmoderne tijd. Het veronderstelt toegang van onderwijs en opleiding, wat de sociale rechtvaardigheid bevordert.
- Roeping veronderstelt ook een soberheid, niet alles mogelijk, niet alles onbeperkt aanwezig.

Engagement krijgt vorm in twee manieren van kerkzijn: multipolaire kerk en de kerk als project. De multipolaire kerk erkent de verschillende gaven binnen de kerk en zal deze weten te erkennen. De verschillende opdrachten, taken roeping staan in wisselwerking met elkaar. De gave van de één wordt omkadert door de gaven van anderen. .

De kerk als project nodigt ons uit om naar de toekomst te kijken en hoop te putten uit het Koninkrijk Gods. Dit Koninkrijk is niet elders, maar anders en ontkiem in de onvoorwaardelijke aanvaarding van de ander. Dit Koninkrijk omvat niet alleen de relatie van God en mens maar ook relatie mens en Schepping.

Conclusie en vragen: Is onze kerk ook een plaats waar mensen begeleid kunnen worden, waar mensen mogen groeien in hun taak. Beschouwen we onze kerk als gevestigd of in wording. Zijn we waar we niet verwacht worden

Dit vraagt om inclusieve gemeenschap die elkaar draagt en tijd en ruimte om onszelf te laten zijn en om te herbronnen.

10:30 PAUSE / PAUZE (Répartition des groupes / Indeling van de groepen)

10:45 SÉANCE / ZITTING

8. Ouverture des débats en groupes / Opening van de groepsgesprekken

12:00

9. Élection en vue d'une nouvelle présidence / Verkiezing met het oog op een nieuw voorzitterschap

De 66 stemgerechtigden krijgen een stembrief uitgereikt

9a Situatie van de kerken in Rwanda door dhr. Eric Jehin

In Rwanda zijn nog 8000 kerken gesloten omwille van de vereisten die de overheid stelt. Voor de EPR Presbyteriaanse kerk in Rwanda ging het om meer dan 200 kerken die gesloten werden. Intussen zijn er nog 90 niet in orde. Zolang er geen vieringen zijn kunnen, komt er geen geld binnen om de predikanten te betalen. Omdat de Rwandese regering de banden met België verbroken heeft, was er twijfel of de kerken fondsen uit België mochten ontvangen. Voor de kerken zou het geven van fondsen geen probleem zijn. Het geld dat gestort is, is ook ontvangen. Toch wacht men voor een nieuwe storting toch nog op advies van overheidswege.

De EPR is sterk betrokken bij de onderhandelingen over de situatie in Oost-Congo –Er zijn verschillende initiatieven genomen. Ook de VPKB is uitgenodigd om mee te doen met het overleg.

12:20

10. Moment liturgique / Liturgisch moment

12:30 – 13:15 LUNCH

13:30 SÉANCE / ZITTING

11. Plechtige ondertekening van de partnerschapsovereenkomst tussen de Antwerp International Protestant Church en de Verenigde Protestantse Kerk in België.

Deze ondertekening van de partnerschapsovereenkomst werd begroet met applaus.

De plechtige ondertekening van de partnerschapsovereenkomst tussen de Methodist Church Ghana in Belgium en de Verenigde Protestantse Kerk in België kon vandaag niet doorgaan. Er wordt een nieuwe datum gezocht. Het is immers belangrijk om dit te doen in de openheid van de synodevergadering.

12. Moment liturgique / Liturgisch moment

13. Katelijne Depoortere présente les groupes de discussion biblique en séance plénière /

Katelijne Depoortere stelt de Bijbelgespreksgroepen voor in plenaire zitting

Bijbelse inspiratie in het kerkelijk leven.

Aan de hand van verschillende bijbelteksten, persoonlijke verhalen geeft ds. Depoortere voorbeelden van jezelf vreugdevol geven en de waarde hiervan.

Alles begint uiteraard bij alles wat wij ontvangen hebben uit Gods hand. Wij zijn gemaakt als beeld van God. Als beeld van een gevende en een Zichzelf gevende God. Hij is de bron en onze bestemming.

Ze roept ons op ambassadeur te worden van het vreugdevol geven, dat werkt aanstekelijk voor de mensen om ons heen.

14. Suite des débats en groupe / Voorzetting van de groepsgespreken

15:30 SÉANCE / ZITTING

14. Suite de la séance plénière : rapportage des groupes /

Voorzetting van de plenaire zitting: verslaggeving door de groepen

Groep A: Florian Gonzales: we kunnen geven omdat we ontvangen hebben.

Wij geven niet uit verplichting, maar stralen door te geven niet enkel in de kerk maar ook buiten de kerkmuren, in ons handelen en zijn.

Groep B: Knelpunten – de angst of het gemak om te beoordelen en beoordeeld te worden.

We moeten aanvaarden dat mensen zwak zijn om een engagement. We mogen het engagement ook aanmoedigen ook als mensen elders gaan.

Groep C: Marcel Pool: Het is belangrijk om je eigen kwetsbaarheid te laten zien. Dat je gericht bent op de ander. Niet alleen maar doen, maar er ook zijn. Durf naar buiten te gaan en voor verbinding te zorgen.

Groep D: Michelle: Het is belangrijk te kunnen luisteren, er is vaak luisteren, Geven is niet alleen financieel, offerande maakt deel uit van de liturgie

Groep E: Het belang van de erkenning van wat gegeven is. Erkenning om te waarderen om zichtbaar te maken. Vreugde om ten dienste te staan. Geven kan besmettelijk zijn, je moet alle deuren open laten staan.

Groep F

Kerk moet onvoorwaardelijk onthalen zonder iets terug te verwachten.

Groep G/ Matthiaz Stolz competentie van de kerken, veel werk voor weinig personen, geloof geeft kracht.

Dankbaarheid voor inzet, als je niet zaait kun je niet oogsten. Vele mogelijkheden om te geven. Belangrijk om uit te leggen;

Groep H: Zorg voor een heldere communicatie over de besteden middelen. Maak een nieuwe folder over waar het geld voor de cibels aan besteed worden.

Groep G: Er is behoefte aan know how over hoe je engagementen kunt opwekken. Er is een gebrek aan zelf vertrouwen. Binnen het Evangelie zijn er heel wat richtlijnen. Projecten moeten samen opgebouwd.

Samenvattingen van de verschillende werkgroepen zullen worden opgestuurd en bijgevoegd aan het verslag.

16:00

15. Annonce des résultats de vote / Bekendmaking van stemuitslagen

Er zijn 66 stembriefje ontvangen waarvan 1 ongeldig : 26 stemmen voor Ds. Emmanuel Coulon en 39 voor ds. Isabelle Detavernier-Blommaert.

Ds. Isabelle Detavernier neemt het woord. Ze was dankbaar voor de steun en gaf aan dat het een vermoeiende periode is geweest waar zij en Emmanuel vele goede gesprekken hebben gevoerd waarin ze naar elkaars projecten hebben geluisterd. Ze dankt iedereen voor de steun en gebed. De synodevergadering geeft haar nog eens een hartelijk applaus.

16. Conclusions / Conclusies

Ds. Steven Fuite neemt het woord om het Leger des Heils te bedanken, de tolken, de equipe van het synodebureau en speciaal Nadine Bouillon in de bloemetjes te zetten voor zoveel jaren trouwe dienst. Ook de aalmoezeniers, secretarissen en het moderamen worden bedankt met een cadeau bon.

16:15-16:35 CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE SYNODALE/

SLUITING VAN DE SYNODEVERGADERING

16. Moment liturgique / Liturgisch moment.

De aalmoezeniers bedanken ds. Marcel Pool voor de pianobegeleiding en sturen ons allen op weg met een lied en zegen.

17. Le Modérateur clôture l'Assemblée Synodale / De Moderator sluit de Synodezitting

Deontologische code voor personen die een functie uitoefenen binnen de VPKB

Inleiding

Onderstaande deontologische code werd opgesteld, rekening houdend met de geestelijke, morele en juridische verbintenissen van de betrokken personen en met de bedoeling om handelingen uit te sluiten, die schade berokkenen aan de geloofwaardigheid van het instituut, belast met de beroepsorganisatie.

De organisatie van de VPKB stelt een reglementering voor die de gezagsverhoudingen bepaalt tussen de synodale raad en predikanten of niet-predikanten, die zich ertoe verbonden hebben om het instituut te dienen.

Wat betreft de geest, waarin deze code moet geïnterpreteerd worden, moet men zich laten leiden door de gerechtigheid, de waarde en de liefde vooropgesteld door de Heilige Schrift, die ons helpt bij het stellen van grenzen, waarbij zowel de persoon als diens vrijheid geëerbiedigd worden.

- 1. Ethische richtlijnen voor predikanten en andere personen die binnen de VPKB in enig orgaan een functie uitoefenen op nationaal, communautair, supra-lokaal, regionaal of lokaal niveau (Synodale Raad; districtsbestuur, werkgroep, commissie, Arpee-commissie, kerkenraad, raad van bestuur, diaconie, jeugdwerking, kindernevendienstleiding, enz.)**
 - 1.1. De persoon zal persoonlijk verantwoordelijk zijn voor de invulling en de uitoefening van zijn bediening binnen het kader van de door de VPKB gestelde regels.
 - 1.2. De persoon zal zijn bediening hooghouden en zich zodanig gedragen dat het vertrouwen in de bediening niet wordt geschaad.
 - 1.3. De persoon zal de geheimhouding respecteren van alle vertrouwelijke communicatie en van stemmingen achter gesloten deuren.
 - 1.4. De persoon zal zorgvuldig omgaan met het verschil in ambts- en privérelaties en zal daarbij altijd zijn onafhankelijkheid in het oog houden.
 - 1.5. Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de persoon, ter bescherming van zichzelf en anderen, om de grenzen aan te geven van wat wel en niet verantwoord is binnen een ambtsrelatie en deze grenzen te respecteren.
 - 1.6. De persoon zal zich in het maatschappelijk verkeer zorgvuldig gedragen en betrouwbaar zijn.
 - 1.7. De persoon zal zich niet schuldig maken aan roddel of laster.
 - 1.8. De persoon zal zich weerhouden van misbruik of manipulerend gedrag.
 - 1.9. De persoon zal de betrokken kerkelijke vergadering onmiddellijk informeren over mogelijke belangenconflicten die zijn verhouding tot de kerk en haar leden zouden kunnen compromitteren.
 - 1.10. De persoon zal alle misbruik aangeven bij de verantwoordelijke autoriteiten.
- 2. Bindende regels voor predikanten, proponenten, pioniers en andere betaalde ambten (allen hierna vervat in 'de predikant')**

- 2.1. De predikant houdt de kennis en vaardigheden die noodzakelijk zijn voor een kwalitatief goede uitoefening van de bediening op peil, onder andere door middel van persoonlijke studie en voortgezette vorming.
- 2.2. De predikant is gehouden aan zijn ambtsgeheim, in overeenstemming met en binnen de grenzen gesteld door artikel 458 en volgende van het Strafwetboek.
- 2.3. De predikant eerbiedigt de persoonlijke (fysieke en geestelijke) integriteit van de ander.
De predikant dient zich bewust te zijn van zijn vertrouwenspositie in pastorale relaties en de machtsongelijkheid die deze positie met zich kan meebrengen. Hij zal geen misbruik maken van de eventuele afhankelijkheid of kwetsbaarheid van diegenen, die aan zijn pastorale zorgen zijn toevertrouwd. Deze bepaling impliceert onder andere dat een predikant in een pastorale relatie gehouden is, zelfs als de ander dat verlangt of daartoe uitnodigt, niet metterdaad in te gaan op seksuele toenaderingspogingen of zelf dergelijke toenaderingspogingen te ondernemen.
- 2.4. De predikant noch een van zijn gezinsleden - echtgeno(o)t(e) of minderjarig kind - zal zich laten omkopen of erfenissen van gemeenteleden aanvaarden. De predikant zal terughoudend zijn in het aannemen van giften en geschenken van gemeenteleden voor zichzelf. De predikant zal giften en geschenken van gemeenteleden, die alle redelijkheid te boven gaan, niet aanvaarden. De predikant zal niet optreden als executeur-testamentair of administrateur van goederen van personen tot wie hij in pastorale relatie staat.
- 2.5. In het belang van een goede uitoefening van het predikambt, zal de predikant niet dingen naar een politiek mandaat, op welk niveau ook.
- 2.6. De predikant aanvaardt allen, die als voorganger in erkende kerkgenootschappen werkzaam zijn, als collega's met wie hij zich ambtelijk verbonden weet.
- 2.7. De predikant zal geen kerkelijke handelingen vervullen in een andere plaatselijke gemeente zonder het akkoord van de betrokken kerkenraad.
- 2.8. De predikant zal in zijn gemeente geen liturgische handelingen uitvoeren op vraag van een lid van een andere gemeente, zonder daarover met de predikant van die andere gemeente te hebben gesproken.
- 2.9. De predikant zal zich onthouden van het in het openbaar uiten van kritiek op het functioneren van een collega. Tevens zal hij zich terughoudend opstellen in geval hem zulke kritiek ter ore komt.
- 2.10. Wanneer een predikant met pensioen gaat of een bijzondere opdracht aanneemt, dan zal hij afstand nemen van de gemeente waarvoor hij verantwoordelijk was; wanneer hem gevraagd wordt om voor bepaalde aangelegenheden tussen te komen, zal hij dit weigeren om zijn opvolger de ruimte te geven, zijn bediening te verrichten.
- 2.11. Vanuit zijn verantwoordelijkheid voor de totale kerkgemeenschap zet de predikant zich in voor bovenplaatselijk werk.
- 2.12. De predikant met een bijzondere opdracht moet naast deze deontologie ook de specifieke deontologie in het kader van zijn bijzondere opdracht respecteren.
- 2.13. De predikant is een bedienaar van de Verenigde Protestantse Kerk in België, die hij vertegenwoordigt in de plaatselijke gemeente of bijzondere opdracht. Bijgevolg heeft hij een verplichting tot getrouwheid aan de VPKB.

Denkpistes voor diakenen met bijzondere opdracht

Versie SHF.JB, 2024.0610

Statuut 1: student-opdrachthouder

- **Naam:** student-opdrachthouder
- **Functie:** pastoraal werk in een gemeente onder begeleiding van een predikant die de eindverantwoordelijkheid draagt voor de gemeente, gecombineerd met theologiestudies.
- **Basisopleiding:** in het bezit zijn van een bachelorsdiploma theologie of een gelijkwaardig diploma afgegeven door de FUTP/FPTR **en/of** drie jaar praktijkervaring in pastoraal werk of in dienst van de Kerk.
- **Statuut:** dit is eigenlijk geen ambt, maar een soort tijdelijk statuut. Na een periode van maximaal **4 of ...** jaar, waarin de vereiste studies moeten worden afgerond, kan de persoon in kwestie toestemming krijgen om een proponentschap uit te oefenen. Op basis van een beoordeling van persoonlijke en professionele kwaliteiten en roeping kan de synodale raad die persoon "beroepbaar" verklaren en kan de kandidaat-predikant beroepen worden als dienaar van het Woord.
- **Mogelijke kerkelijke handelingen (niet automatisch):** voorgaan in de eredienst, zielenzorg, catechese, ... (al doende leert men). In het kader van een tijdelijk contract kan een pastorale delegatie voor het toedienen van de sacramenten worden verleend door het districtsbestuur.
- **Vergoeding:** benoemd in een erkende functie, zouden tweede predikantsplaatsen bij voorrang in aanmerking moeten komen.
- **Engagement:** de student-opdrachthouder engageert zich om na het voltooien van zijn/haar opleiding minimaal 5 jaar in de VPKB te werken.

SV 2004, 2022

Mogelijkheid 2: diaken met bijzondere opdracht - pionier (op regionaal of communautair niveau), zonder pastorale bediening (duidelijk bovenlokaal niveau)

- **Naam:** diaken-pionier verantwoordelijk voor ... (werkterrein specificeren)
- **Functie:** bijzondere taken binnen het brede kader van een roeping vanuit de Kerk. Deze omvatten zendingswerk, jeugdwerk, stadspredikantschap, praktische volwassenenvorming, diaconaal werk, mediawerk, enz. Veel van deze functies zijn gericht op een breder publiek dan de lokale gemeenschap en haar achterban. Dit werk wordt voornamelijk op regionaal of communautair niveau uitgevoerd. De specifieke taken van deze mensen vereisen een goede begeleiding en omkadering.
- **Basisopleiding:** in eerste instantie een voor het werkgebied relevante opleiding, bijv. jeugdzorg, protestants godsdienstonderwijs, maatschappelijk werk, public relations, zorg, enz. Het is aan te raden dat deze mensen enkele theologische cursussen hebben gevolgd, maar een afgerond theologiediploma is niet vereist. In sommige gevallen, bijvoorbeeld voor een evangelist of een stadspredikant, is een speciale theologische opleiding wel aangewezen.
- **Statuut:** de diaken (m/v) is niet alleen gebonden aan een contract, maar vervult ook een ambt van de Kerk. Hij geeft gehoor aan een roeping van de Kerk om een kerkelijke taak in de breedste zin van het woord uit te voeren. Het is een ambt dat wordt uitgeoefend op een breder niveau dan het plaatselijke, dat deel uitmaakt van het werk van de VPKB en dat door een specifieke begeleidingsgroep wordt opgevolgd. De diaken **mag** op de predikantenrol worden ingeschreven.
- **Kerkelijke handelingen:** in principe geen; maar afhankelijk van de aard van de functie kan het districtsbestuur een pastorale delegatie verstrekken.
- **Bezoldiging:** benoemd op een hulppredikantsplaats of tweede predikantsplaats of met andere fondsen bezoldigd.

SV 2004, 2022

Mogelijkheid 3: diaken met bijzondere opdracht als diaken-pionier (op regionaal of communautair niveau) met pastorale bediening

- **Naam:** diaken-kerkelijk werker belast met ... (het werkgebied aangeven) (tenzij het een predikant is met de vereiste vaardigheden; in dat geval krijgt de titel van predikant de voorkeur)
- **Functie:** net als bij de vorige mogelijkheid is dit een bijzonder ambt op een van de gebieden waar de kerk, op regionaal, communautair of nationaal niveau, een bepaald ambt nodig acht. Dit ambt wordt echter slechts halftijds uitgeoefend en is voor de andere helft gekoppeld aan een ambt in de gemeente.
- **Basisopleiding:** zoals bij de vorige optie, een opleiding die past bij het specifieke gespecialiseerde ambt en minimaal een bachelorsdiploma theologie (of gelijkwaardig), aangezien ook hier sprake is van het dienen van een gemeente.
- **Statuut:** de persoon in kwestie is een diaken waarvan het takenpakket verdeeld is tussen een bijzonder ambt en het dienen van een gemeente. Voor het bijzondere ambt wordt hij/zij omkaderd door een begeleidingsgroep, terwijl hij/zij ambtshalve lid is van de kerkenraad van de gemeente die hij/zij dient. Hij/zij **mag** op de predikantenrol worden ingeschreven, indien hij/zij ingezegend is in het predikambt; als dit het geval is, wordt hij/zij aangeduid als predikant(e) en niet als diaken.
- **Kerkelijke handelingen:** een pastorale delegatie voor het toedienen van de sacramenten kan zo nodig door het districtsbestuur worden afgegeven.
- **Bezoldiging:** benoemd op een erkende predikantsplaats, met een mogelijke toeslag omwille van de bijzondere opdracht.

SV 2004, 2017, 2022, 2024

Mogelijkheid 4: Diaken - gemeentepionier (bevestigde en ingezegende diaken met een bijzondere opdracht op lokaal niveau).

- **Naam:** Diaken belast met pionierswerk.
- **Functie:** Bijzondere opdracht binnen de brede roeping van de kerk. Pionierswerk kan veel verschillende vormen aannemen.
- **Opleidingsvereisten:**
 - Basisopleiding: een master in godsdienstwetenschappen (of religiestudies) met een stage en een proefschrift.
en/of
 - Specifieke opleiding voor het werkterrein: per pioniersfunctie wordt bekeken over welke kwalificaties een pionier zou moeten beschikken.
- **Statuut:** ingezegend diaken met bijzondere opdracht op lokaal niveau. De diaken (m/v) is niet alleen in dienst met een contract, maar vervult een kerkelijk ambt. Hij/zij beantwoordt een roeping van de kerk voor een kerkelijke zending in de breedste zin van het woord. Het is een ambt dat plaatselijk wordt uitgeoefend, deel uitmaakt van het werk van de VPKB en ondersteund wordt door het districtsbestuur. De diaken **staat op** de predikantenrol. Het ontwerpen van een specifiek takenpakket en de benoeming van een gemeentepionier maken deel uit van een regionale strategie. Het betreffende districtsbestuur mag een gemeentepionier alleen benoemen na een besluit van de Synodale Raad op voorstel van het districtsbestuur en een positief advies van de Commissie van Toelating. Ook na de benoeming ligt de verantwoordelijkheid voor een pionierspost bij het districtsbestuur, wat ook geldt voor de begeleiding van de pionier.
- **Kerkelijke handelingen:** Doop en Heilig Avondmaal.
- **Bezoldiging:** Benoemd op een predikantsplaats of betaald met middelen uit andere fondsen.

SV 2022

De lekenpionier

- **Naam:** Vrijwilliger en/of ambtsdrager (ouderling of diaken) die belast is met pionierswerk.
- **Functie:** Bijzondere opdracht als onderdeel van de roeping van een gemeente.
- **Vereiste opleiding:**
 - Basisopleiding: geen
 - Specifieke opleiding: cursussen op maat (aangeboden door de FUTP of de commissie voor vorming).
- **Statuut:** vrijwilliger of ambtsdrager (ouderling of diaken). De lekenpionier is verbonden aan een pioniersproject binnen de gemeente. Ze worden ondersteund door de predikant en de kerkenraad. Lekenpioniers kunnen een kerkelijk ambt uitoefenen als ze tot de kerkenraad behoren. De lekenpionier valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad.
- **Ambtelijke handelingen:** geen.
- **Bezoldiging:** geen bezoldiging.

SV 2022

Optie 5: diaken kerkgemeentelijk assistent (kerkgemeentelijk assistent)

- **Naam:** kerkgemeentelijk assistent
- **Functie:** een lokale gemeente bijstaan door het uitvoeren van pastoraal werk, catechese, activiteiten gericht op de groei van de gemeenschap, zendingswerk, enz. Een kerkgemeentelijk assistent kan een goede oplossing zijn als predikanten twee of meer kleine gemeenschappen moeten bedienen. De predikant kan zich dan wijden aan zijn meer specifieke taak, d.w.z. de gemeenschap helpen groeien door het Woord te prediken en te verkondigen, de sacramenten toe te dienen en leiding te geven aan de liturgische, missionaire en diaconale aspecten van het gemeenschapsleven. In dit geval is het een aanzienlijk voordeel voor een predikant om een beroep te kunnen doen op iemand die niet alleen een enthousiaste vrijwilliger is, maar die ook een zekere opleiding heeft en daardoor in staat is om het werk met een zekere mate van professionaliteit uit te voeren in een van de lokale kerken.
- **Basisopleiding:** Bachelor in religiewetenschappen of gelijkwaardig **en/of** drie jaar praktijkervaring in het pastoraal werk of ten dienste van de kerk.
- **Statuut:** als “diaken met bijzondere opdracht” om duidelijk het onderscheid te maken met het ingezegende ambt van predikant. Deze functie van kerkgemeentelijk assistent is geen overgangsfase, als student-opdrachthouder, maar een doel op zich, een statuut of ambt op zich.
- **Kerkelijke handelingen:** niet bevoegd om sacramenten toe te dienen, behalve in speciale gevallen die door het districtsbestuur moeten worden beoordeeld.
- **Bezoldiging:** de betrokkene kan officieel op contractbasis als kerkgemeentelijk assistent worden aangesteld. Het is ook denkbaar dat hij wordt geregistreerd als hulppredikant of tweede predikant en dat hij dus een vergoeding krijgt als dit een situatie is die waarschijnlijk zal voortduren.

PREDIKANTENROL

Juli 2025

Hieronder vindt u de lijst van personen, in dienst voor de VPKB, voor zover de gegevens ons bekend zijn. Naast de naam vindt u verschillende codes.

Code 2 **Predikanten werkzaam in een plaatselijke gemeente of met een bijzondere opdracht binnen de VPKB**
Volgens Artikel 4.1/1 van de Kerkorde staan op deze lijst gemeente-predikanten vermeld. ¹

Code 3 **Predikanten van de VPKB die, in overleg met de synodale raad, hun predikambt elders uitoefenen onder hieronder vernoemde voorwaarden**

Volgens Artikel 4.1/2 zouden op deze lijst ook predikanten vermeld staan aan wie een bijzondere opdracht werd toevertrouwd, ofwel door de synodevergadering of een districtsvergadering of door een plaatselijke gemeente. Zij moeten wel een nauwe en actieve band hebben met de VPKB op alle niveaus.

Voor zover ze nauwe en actieve contacten onderhouden met de VPKB op alle niveaus,² staan voor een beperkte tijd van drie jaar, eventueel hernieuwbaar op hun uitdrukkelijk verzoek,³ predikanten van de VPKB op deze lijst, die in overleg met de synodale raad:

- een ambtelijke verantwoordelijkheid dragen binnen de administratieve structuur van de protestants-evangelische eredienst (ARPEE) ⁴;
- een taak toevertrouwd krijgen als hoogleraar aan de Faculteit voor Protestantse Godgeleerdheid te Brussel;
- zich georiënteerd hebben naar het godsdienstonderwijs op de scholen;
- in dienst zijn getreden van een organisatie, in België of in het buitenland die dezelfde zending als de VPKB op het oog hebben;⁵
- *aan een post binnen deze Kerk ⁶ en die geen gemeentepredikant zijn: de voorzitter van de synodale raad; predikant in vrijwillig samenwerkingsverband; verantwoordelijke voor volwassenen-vorming, voor catechese en/of jeugd, voor media of aalmoezenierdienst, hoogleraar aan de Faculteit... ⁷*

Bijzondere maatregelen:

- Predikanten van de VPKB die om persoonlijke redenen verzoeken tot ontheffing uit hun functie, kunnen na beoordeling en akkoord van de synodale raad nog blijven staan op de predikantenrol voor een beperkte tijd (maximum drie jaar) en voor zover deze personen een echte en actieve band blijven houden met de VPKB zoals hierboven beschreven.
- Elke op de rol ingeschreven predikant onder de hierboven vernoemde voorwaarden, blijft hierop vermeld staan zolang hij niet zijn ontslag indient of bedankt of door de synodale raad uit de lijst verwijderd wordt.

Code 4 **Predikanten met emeritaat van de VPKB**

¹ Predikanten dus met normale werkzaamheden van een gemeentepredikant.

² N.B. Alle predikanten of personen met een opdracht buiten de gemeente die graag op de predikantenrol willen blijven staan, moeten kunnen bewijzen dat ze pastoraal beschikbaar en actief zijn gebleven binnen de VPKB. De synodale raad kan dit engagement (laten) evalueren op basis van criteria zoals: actief lid blijven van de VPKB in overeenstemming met artikel 16 van de Constitutie en Kerkorde en zich blijvend onderwerpen aan de kerkelijke tucht, kerkdiensten leiden en bijwonen, kerkenraadslid zijn met raadgevende stem, een actieve band hebben met een districts- en/of synodevergadering naargelang de uitgeoefende opdracht, deelnemen aan activiteiten van voortgezette vorming zoals die zijn gedefinieerd door de VPKB.

³ Na contact met de commissie Ambten en beslissing van de synodale raad.

⁴ Vooral in het kader van de aalmoezenierschappen.

⁵ De synodale raad zal de band moeten beoordelen tussen de Kerk en deze organisatie.

⁶ De Kerkorde noemt bij wijze van voorbeeld: onderwijs, evangelisatie, aalmoezenierdiensten.

⁷ *De cursieve tekst stond foutief onder punt 2.2 en werd onder verantwoordelijkheid van de werkgroep Ambten begin 2011 verplaatst naar punt 2.3.*

Elke predikant met emeritaat blijft ingeschreven op de predikanten-rol in de lijst “predikanten met emeritaat”⁸ tenzij een expliciete vraag van de betrokkene, of een beslissing van de synodale raad, tot verwijdering uit de lijst leidt.⁹

Code 5 Iedere persoon die geen predikant is en die een beroepsbezigheid uitoefent in de VPKB – diaken met bijzondere opdracht, student-opdrachthouders, pastorale/ kerkelijke medewerkers, administratief personeel – wordt vermeld op een rol van personen van de VPKB die een speciale opdracht uitvoeren¹⁰.

Code 6 Predikanten van partnerkerken

⁸ Cf. De gebruiken in de *Église protestante de Genève*, de *Église Réformée de France*, de *Église protestante d’Alsace et de Lorraine* en de Protestantse Kerk Nederland.

⁹ De jaarlijkse samenkomst met emeriti is een gelegenheid om goede banden met hen te onderhouden.

¹⁰ Deze mensen moeten voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden m.b.t. hun taak, bvb. Bachelor in de theologie voor alle pastorale medewerkers en bedienaars (in het Frans: desservants).

Naam	Code	Taal	Geboorte	Inzegening	1ste indiensttreding	Laatste ambt	Pensioen
AKLI, Corinne	4	F	1953	1980	1979		2015
AUCHARD, Lloyd, Darrel	4	E	1935	1956	1987		
AWUMA, Koku	5	N	1969		2024		
BAETENS, Bea	4	N	1959		1979		2021
BANZA, Kamutenga	6	F	1949	1985	1999		
BARHEBWA, Lucien-Philippe	2	F	1975	2017	2015	2017	
BARRY, Edward	4	E			1988		
BAUMGART, Jürgen	4	D	1947	1974	1989		2012
BENINI, Aldo	4	F	1954	1986	1980	2002	2019
BERG, Andreas	2 (*)	D	1980	2012	2022		
BEUKENHORST, Albert	4	N	1938	1968	1967	1986	2003
BEUKENHORST, Philippe	4	N	1957	1993	1989		2024
BIANCHI, Vincent	2	F	1965	2001	1999	2015	
BLOM, Derk	4	N	1952	1992	1991		2017
BLOMMAERT, Isabelle	2	F	1966	1992	1990	2014	
BOEKHOUT, Andries	5	N	1965	2024	2017		
BOELENS, Douwe	2	N	1960	1999	2007	2013	
BOELENS, Tunde	3	N	1962				
BOLSENBROEK, Yolande	2	N	1961	2012	2011	2016	
BOSGRA, Leendert	4	N	1950	1979	2011		2017
BOUILLON, Jean-Marie	4	F	1943	1974	1966	1995	2005
BOUILLON, Nadine	4	F	1950		1973		2010
BOUILLON, Pierre	5	F	1956	2021	2020		
BOUMAN, Elizabeth	4	N	1955		2016		2021
BOUMAN, Pieter	4	N	1938	1979	1979		1998
BRANCART, Raymond	4	F	1941	1969	1966	1986	2006
BRYANS, Harry	6	F	1958		2023		

BROUWER, Jelle	2	N	1959	1988	2006	2006	
BULTINCK, Christian	2	N	1960	1991	1991	2023	
BUZOGANY, Tihamer	2	N	1973	1997	2010	2016	
BYIRINGIRO, Emmanuel	5	F	1967	2021	2020		
BYIRINGIRO, Noël	2	F	1978	2021	2018		
CAMPBELL, William	4	E	1947	1974	1989		
CARP, Emile	4	F	1958	1986	1986	1997	2023
CARROZZO, Giuseppe	2	F	1972	2007	2003	2012	
CASTELEIN, Don	4	N	1951	1981	1981	2013	2015
CASTIAUX, André	4	F	1928	1955	1955	1980	1992
CHOQUET, François	2	F	1987	2023	2020		
CHRISTMANN Heidi	4	D	1941	1991	1996		
CORNEZ, Jean-Louis	6	F	1957	1985	1984		
COULON, Emmanuel	2	F	1975	2014	2009	2014	
COYAULT, Bernard	3	F	1962		2020		
DANDOY, Marc	4	F	1950	1974	1973	2009	01.09.2012
DE BEUN, Johannes	4	N	1950	1979	1976	1979	01.09.2012
de LANGE, Jacob-Jan	4	N	1946	1976	1996		2012
DE OUDE, Lianne	4	N	1960	1988	1983	1991	
DE RUITER, Henriette	5	N	1967		2024		
DELAETER, Jean-Pierre	2	F	1952	2013	2012		
DELEN, Edwin	3	N	1975	2009	2002	2018	
DEMAILLY, Jean-Guillaume	5	F	1978		2020		
DEN HARTOG, Marieke	4	N	1957	2009	2019	2019	
DEPOORTERE, Katelijne	2	N	1978	2006	2002	2019	
DERNONCOURT, Bernard	4	F	1956	2006	2001	2014	2019
DERNOVOI, Elie	4	F	1952	2012	2011		2018
DESPONTIN, Mauricette	4	F	1955	1991			2015
DICOU, Albertus	2	N	1960	1992	2018	2018	
DIEZ, Jean-Claude	4	F	1957	2002	2001	2012	

DJOMHOU-KEMGNE FENYOM Priscille	2	F	1968	2002	2015	2025	
DURIEUX, Roland	4	F	1936	1986	1983		2000
DYLST, Emilie	5	F	1984		2024		
EGBERTS, Egbert	4	N					
ELDRIDGE, Donna Faith	4	E			1977		
EVARD, Patrick	2	F	1964	1996	1989	2019	
FARRIS, Paolo	2	F	1964	2013	2012	2013	
FELIX, Bernard	4	F	1952	1980	1981		2017
FISHER, Justin	4	E	1949	1975	2002		
FLACHON, Laurence	2	F	1972	2004	2004	2011	
FLÜCKIGER, Wilhelm	4	D	1933	1975	1975		
FOGGITT, Eric Walter	4	E	1955	1991	2020		
FORCEVILLE, Patricia	4	N	1955	1986	1982		2015
FREUND, Aloys	4	N	1938	1990	1998		2003
FRICK, Murray Allan	4	F	1954	1987	2006		2019
FROMONT, Philippe	4	F	1949	1975	2003		2011
FUITE, Steven	3	N	1961	1989	1989	2013	
GABEL, Yann	5	F	1976		2022		
GAMBAROTTO, Laurent	4	F	1951	1995	2010		2016
GAZON, Michel	5	F	1965		2022		
GERON, Jean-Marie	4	F	1945	1986	1996	2004	2010
GODRY, Claude	4	F	1952	2002	1982	2000	
GONZALEZ, Florian	2	F	1989	2024	2020	2024	
GROOTJANS, Geert	4	N	1945	1972	1972		2010
HAAN, Jean	4	F	1931	1963	1958		1996
HEIRWEGH, Inace	3	D	1957	1992	1993	1996	
HERING, Wolfgang	4	D	1937		1987		
HERNANDEZ, Sigfrido	2	N	1972	2013	2024		
HEYEN Heye	4	D	1953	1980	2013	2014	2018
HOLSTEIN, Christoph	2	D	1967	1998	2019		

HONTOIR, Claude	4	F	1936	1983	1984	1995	2001
HOSTETTER, Jacques	4	F	1953	1983	1980	2000	2016
HOSTETTER, Robert	4	F	1948	1979	1975	1987	2018
HUGE, Jean-Joseph	4	F	1948	1983	1981	1982	2015
IBOMA, David	5	N	1994		2024		
JOUSSELLIN, Bruneau	4	F	1957	1981	2014		
KNOP, Arjan	2	N	1971	2009	2006	2023	
KOEMAN, Catharina	4	N	1953	1997	1996		2018
KONSEIBO, Pacôme	2	F	1988	2025	2023	2025	
KROON, Gerrit-Jan	2	N	1967	2016	2015	2023	
LASSMAN, Laetitia	5	N	1986		2020		
LATEGAN, Werner	2	N	1975	2012	2011	2025	
LECOMTE, Jean-Paul	4	F	1956	1982	1981	2002	2019
LEFEBVRE, Ursmer	4	F	1929	1960	1958	1973	1995
LEKEU, Jean-François	6	F	1963	2000	2001		
LIAGRE, Guy	3	N	1957	1984	1983	2012	
LIBBRECHT, Erik	4	N	1941	1982	1980	1991	2001
LOMBART, Marc	4	F	1940	1968	1967	1998	2005
LOOS, Marc	4	N	1954	1990	1990		2022
LOUANT, Marie-Pierre	2	F	1963	2015	2003	2013	
LÜCKHOFF, Abraham	4	E	1940	1967	1997		2010
LUKUSA MUDIANKWANGA, Luc	4	F	1955	1992	1991	2013	
LUYTEN, Christophe	5	F	1981		2017		
MACNEILL, Charles	4	E	1930	1962	1984		1991
MAHIEU, Germain	3	F	1952	1979	1979	1992	
MAHIEU, Tom	2	F	1963	1990	1990	1999	
MALHERBE, Michel	5	F	1958		1989	2024	
MANFROID, Salvatore	2	F	1985	2025	2023	2025	
MASENDE, André	6	F	1973		2023		
MBATSO, Jonathan	4	F	1956	2004	2002	2016	2023

MBONZEMBA, Jean-Willy	2	F	1968	2005	2014	2017	
MCCARTHY, David	4	E	1955	1986	2020		
MEERTENS, Bram	2	N	1993	2024	2019	2023	
MOSER, Xavier	5	F	1967		2014		
MOUANGUE, Hortensia	5	F	1986		2023		
MOULINASSE, David	2	F	1984	2023	2014		
MUKAKABERA, Joyeuse	4	F	1956	2007	2004	2017	2021
MUKWEGE, Chichire	6	F	1963	1997	1999		
NIMAL, Françoise	2	F	1967	2015	2014		
NISOT, Michel	4	F	1944	1994	1994	2017	01.11.2011
NTEZILYAYO, Boniface	2 (*)	F	1967	2019	2017	2019	
NYANDWI, Anastase	4	F	1959	1988	2008	2017	
NZEYIMANA, Gaspard	2	F	1963	1963	1995	2016	
PAQUET, Remy	2	F	1978	2022	2015		
PARLEVLIET, Leendert-Jan	3	N	1960		2019		
PETER, Jean-Daniel	4	F	1951	1979	1997		2013
PETITJEAN, Albert	4	F	1934	1978	1977	1984	1997
PETRY, Doris	4	D	1955	2008	1997	2010	
PISCICELLI, Nicolas	2	F	1960	1999	1993	1999	
PITKEATHLY, Thomas	4	E	1939	1984	1991		2004
PITT Stephen	2	F	1965	2024	2015	2024	
POOL, Marcel	2	N	1965	2006	2004	2014	
QUATANNENS, Diederik	4	N	1923	1953	1953	1966	1988
QUENON, Georges	3	F	1957	1984	1983	2015	
RAKOTOARIMANGA, Marc	2 (*)	F	1965	2025	2025		
RAMAKERS, François	4	N	1944	1979	1977	1979	
RAMANANTOMBOTSOA, Jean-Luc	2	F	1977	2003	2014		
RANSIJN, Helena	2	N	1962	2021	2019	2023	
RAVET, Jean-Louis	4	F	1941	1978	1977	1991	2006
REITZE-LANDAU, Johannes	6	N	1983		2025		

REMY, David	2	F	1969	2011	2010	2018	
RICHARD, Anne	4	F	1951		2002	2002	2015
RICHARD, Sylvie	2	F	1971	2000	2007	2015	
ROCTEUR, Léon	4	F	1939	1966	1964		2004
ROUVIERE, Christian	2	F	1957	1995	1994	2009	
RUGAMBA, Marc	2	F	1957	1984	2009	2015	
RUTAGANDA, Désiré	4	F	1946	1977	1994		
RWAMUNINGI, Jonathan	4	F	1948	1976	2007		01.01.2014
RWANYINDO, Léonard	4	F	1955	1980	1987	1988	2020
RYRBERG, Elias	4	F	1943	1987	1987		2009
SCHIPPER, Petra	2	N	1966	2012	2012	2018	
SCHIPPERS, Marc	3	N	1965	2009	2002		
SCHORER, Cornelis	4	N	1945	1974			
SCHOUTEN, Gertruda	2	N	1950	1974	1973	2024	2012
SCHÜMMER, Bernard-Zoltan	2	F	1966	1991	1989	1991	
SEEL, Georges	4	F	1943	1969	1974	1998	2008
SEGER, Nicolas	3	F	1976	2014	2012	2024	
SINNAGHEL, Harry	4	N	1959	2018	2017		2023
SMINK, Daniël	4	N	1949	1972	1983	1995	23.10.2014
SMITS, Peter	2	N	1965	2016	2014	2019	
SNAUWAERT, Gilbert	4	N	1939	1977	2003		2009
SPANGLER, Michael	4	E	1943		1982		
SPILLMANN, Carl André	2	F	1979	2023	2021		
SURMONT, Gérald	3	F	1951	1982	1976	1981	
SURMONT, Patrick	3	F	1955	1985	1984		
TAPOKO, Maximin	2	F	1971	2021	2019		
TASCHNER, Johannes	4	F	1964	1994	2014	2019	
TASSIOULIS, Panagiotis	2	F	1963	1992	1991	2013	
TEMMERMAN, Johan	3	N	1960	1996	1995	2015	
TEULE MBEYA Frédéric	2	F	1981	2020	2019		

THIENPONT, Jean-Claude	4	F	1949	1998	1997	2005	2014
THOMAS, Jean-Marie	4	F	1947	1984	1982	1999	01.09.2012
TOMCZAK, Dariusz	2	D	1973	2007	2005	2017	
TOMSON, Peter	4	N	1948	1981	1992		01.10.2013
TONNON, Vincent	2	F	1961	1991	1992	2004	
TORBEYNS, Tom	6	N	1996		2023		
TREICHEL, Christine	4	D	1953	2012	2012		2019
TSHILEMB KAMWIN, Micheline	5	F	1969		2013		
TSHIYOYO, Samuël	4	F	1953	1990	2011		2024
UMULISA, Henriette	5	F	1966		2024		
UTUMBA, Odimula	4	F	1952	1985	2002		
VAN ANDEL, Henk	4	N	1947	1975	2005		2013
VAN DEN BERG, Jan	4	N	1951	1983	1994		2016
VAN DER BORGHT, Eddy	3	N	1956	1989	1989		
VAN DER LINDEN, Ebeltje	2	N	1965	2017	2016	2022	
VAN DER LINDEN, Simon	2	N	1985	2012	2017	2023	
VAN DER SAR, Frans	4	N	1954	1981	2012		2017
VAN MOERE, Rudy	4	N	1947	1979	2001		2013
VAN TILBURG, Henk	4	N	1943	1971	1980		2008
VAN TRAPPEN, Jean-Marie	4	F	1952	1979	1975		2017
VAN VELZEN, Ernst	5	N	1969	2024	2016		
VAN VOOREN, Judith	2	N	1961	1987	1984	2023	
VANDERSMISSEN, Daniel	4	N	1955	1986	1986		
VANDOOREN, Marie-Claire	4	N	1955	2001	1999		2016
VANESCOTE, Daniel	4	F	1944	1968	1968	1992	2005
VANGANSBEKE, Joseph	4	F	1952		1992		2014
VEEN, Ernst	4	N	1953	1992	1991	2000	2023
VERHAEGHE, Samuel	6	N	1957	1986	2007		
VERHOEVEN, Ben	5	N	1987		2020		
VERLINDEN, Luc	4	F	1948	1984	1984	1990	2013

VERLOT, Marc	5	N	1962		2024		
VERMEULEN, Kathleen	5	N	1984		2018	2023	
VOORTMAN, Johan	4	N	1953	1984	1997		2018
WILLEMS, Gérard	4	N	1940	1967	1967	1973	2010
WILLEMS, Willy	4	N	1943	1980	1973	1991	2008
ZIFFER, Walter	4	E	1927	1951	1977		
ZINCQ, Aurélien	5	F	1989		2024		
ZOGNING MELI, Christel	5	F	1981		2023		

LIJST VAN VOORSTELLEN VAN BESLUIT

Synodevergadering 2025

Onderwerp	De Synodevergadering 2025...
1.A	1.1. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Elke predikant(e) draagt een gelijkwaardig deel van de gezamenlijke werklast ... besluit de gemiddelde hoeveelheid werktijd door een VPKB-predikant te besteden aan bovenplaatselijke arbeid ten dienste van de VPKB/ARPEE te bepalen op twee dagdelen per week.
1.B	1.2. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Artikel 25 van de Kerkorde ... besluit om het stadspredikantschap op te nemen in de lijst van bijzondere opdrachten met stemrecht en alle stadspredikantschappen samen één gezamenlijke stem te verlenen, op toerbeurt te verdelen.
1.C	1.3. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Externe relaties: VPKB-lidmaatschap van internationale confessionele kerkelijke organisaties ... besluit het lidmaatschap aan de Wereldgemeenschap van Gereformeerde Kerken en de World Methodist Council op te zeggen per 31 december 2026.
1.D	1.4. Synodevergadering(en) 2023.1118 & 2024.0224 & 2024.111617 – Uit te voeren en uitgestelde besluiten – Statuut predikant & deontologische code ... besluit de nieuwe deontologische code te aanvaarden en mandateert de Synodale Raad om de Kerkorde aan te passen.
2.A	2.4.1.2. Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – De late roeping, verruimen toelatingseisen ... besluit de toelating tot het traject late roeping ook mogelijk te maken voor leden van zusterkerken in de eerste graad en daarom het Kerkorde-artikel 4.6/3c als volgt te wijzigen: <i>'Deze weg staat open voor een lid van de VPKB of van een zusterkerk in de eerste graad, ouder van 40 jaar'.</i>
2.B	2.4.1.3. Synodale Raad – Coördinaties – Ambten – Opzet van het traject studentopdrachthouderschap-proponentschap ... aanvaardt het gezamenlijke voorstel van de Commissie van Toelating en de Commission de Recrutement over de opzet van het traject studentopdrachthouderschap-proponentschap en draagt de Synodale Raad op om Raad om de Kerkorde en de Gewoonteregels dienovereenkomstig aan te passen.

3.	2.4.2.1 Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Verhoging van de uiterste pensioenleeftijd	... besluit de uiterste pensioenleeftijd te verhogen van 70 jaar naar 72 jaar en daarom artikel 38.2 van de Constitutie en artikel 38.1 van de Kerkorde als volgt te wijzigen: <i>Constitutie, Art. 38 – Pensioen</i> <i>38.2 Indien kerkelijke en wettelijke beschikkingen zulks toelaten, kan de instantie die de benoeming gedaan heeft, een voortzetting van het ambt toestaan; evenwel gaat het definitieve pensioen in op de eerste dag van de maand die volgt op de 70ste 72ste verjaardag.</i> <i>Kerkorde, Art. 38 – Pensioen</i> <i>38.1 De pensionering geschiedt volgens de wettelijke regelingen. Een eventuele verlenging tot 70 72 jaar is slechts mogelijk na toestemming zoals bepaald in het volgende lid.</i> Zij draagt de Synodale Raad op deze verhoging van de leeftijdsgrens eveneens aan te passen in alle daaruit voortvloeiende artikelen (4.6.4c, 10.5b, 38.3.3 en 38.3.4) van de Kerkorde.
4.	2.4.2.2. Synodale Raad – Coördinaties – Administratie en Financiën – Harmonisatie van het statuut ‘diakenen met bijzondere opdracht’	... besluit het document ‘<i>De onderscheiden vormen diakenen met bijzondere opdracht</i>’ te aanvaarden en mandateert de Synodale Raad om de Kerkorde aan te passen.
5.	B.1.	... neemt akte van bovenstaand document en dankt de Synodale Raad voor het verrichte werk.
6.	B.2 – Financieel verslag	gezien het financiële verslag van het boekjaar 2024 en de begroting 2026 van de Synodale Raad, gezien het verslag van de verificatiecommissie over de boekencontrole, besluit 1. a) de rekeningen 2024 van de Kerk te aanvaarden, b) de begroting 2026 van de Kerk te aanvaarden, 2. kwijting te verlenen aan de Synodale Raad voor zijn beheer over het boekjaar 2024.
XX.		...

NOTITIES